

ドクタートラスト 健康経営サービスのご案内



優秀な産業医や保健師と共に
従業員の健康管理や職場環境改善の
お手伝いをいたします

労働者の健康をいかに守るか……

その企業努力が、企業発展に直結する時代です。

近年、仕事や職業生活に関して強い不安、悩みまたはストレスを感じる労働者は5割を超えています。労働災害では、精神障害にかかわる請求件数が年々増加し、令和2度は2,051件にのびました。政府は、ワーク・ライフ・バランスの確立に向けた職場環境改善や生産性向上を企業に強く求めています。企業の安全衛生、健康管理への取り組みが、今日ほど社会の厳しい視線にさらされている時代はありません。



ドクタートラストが選ばれる 5つの理由

企業の健康管理体制の構築には、衛生委員会の立ち上げや効率的な運営、優秀な産業医の選任など、必要な手を打ち、しかるべき経験を積み重ねていかなければなりません。ドクタートラストは2004年創業以来、4,000社を超す企業の健康管理体制確立に尽力してまいりました。支援した企業数、および問題解決した案件数において、弊社に比肩する企業はありません。健康管理体制の構築は、業界No.1のドクタートラストにおまかせください。

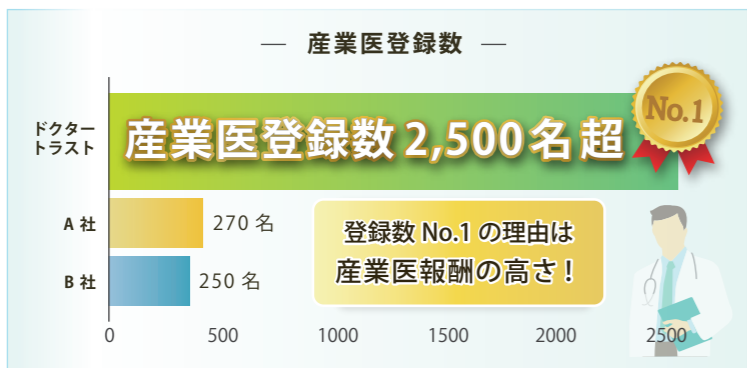
1 産業医契約企業数 全国第1位



<理由>

1. 全国一律の **低料金**
2. 圧倒的な登録者数に支えられた **産業医の質**
3. 健康管理会社としての **信頼と実績**
4. 契約解約率は **年間0.5%未滿**

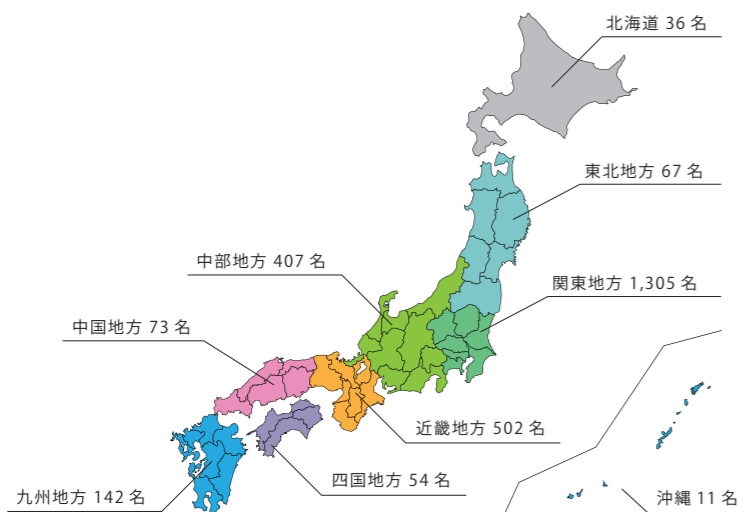
2 産業医登録数 全国第1位



<理由>

1. 産業医に支払う **報酬** が、他社よりも **圧倒的に高額** (時給2万5千円以上)
2. 産業医へのサポート力が **業界トップクラス**
3. 全国に広がる **産業医ネットワーク**

登録産業医の活動エリアは、日本全国に広がっています。ゆえに企業の状況や希望にマッチした産業医を、**全国どのエリアでも探すことができます**。地域ニーズに柔軟に応えられるのもドクタートラストの特長です。特に都市部や、アクセスの良い事業場、有名企業等の案件には数多くの産業医が手を挙げます(都市部では競争率15~40倍にも)。その中から貴社に最適な産業医をお選びいただけます。



3 ストレスチェック総受検者数 業界トップクラス



ストレスチェックの総受検者数は、2022年度が1,162組織：410,352名、2023年度が1,390組織：479,612名で、総受検者数は2,115,979名にも上り、**業界トップクラス**となりました。

4 産業保健師による親身で充実したサポート

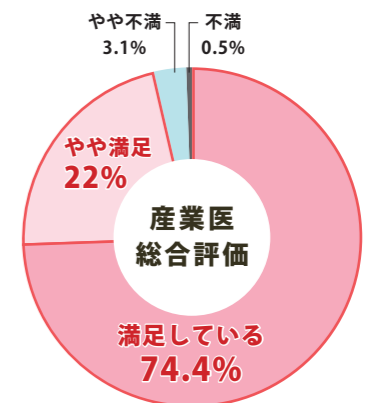


5 契約企業の96%が「満足」

弊社の産業医と契約中の企業に対して2014年度にアンケート調査を行ったところ、**96%の企業から「産業医に満足している」という回答**を得ました。ドクタートラストのサービス全般に対して、非常に高い評価をいただいています。

ピックアップコメント

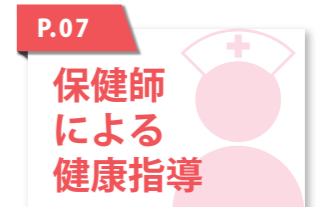
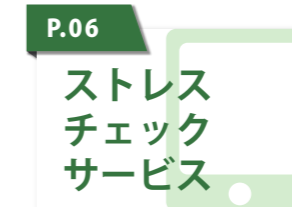
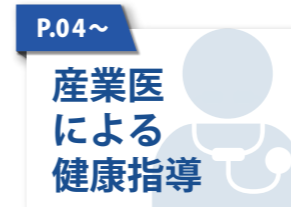
- 休職者が減り、メンタルに問題を抱いた社員のケアができるようになった他、メンタル不調者対応について管理者研修を実施できました。
- 健診後のフォローアップが充実しました。
- 防災意識の向上、健康管理の取り組み方が向上しました。
- 休職者の復帰プログラムについて、適宜アドバイスをいただき、順調に復帰に向けて前進しています。



Check!

ドクタートラストの健康トータルサポート

貴社とドクタートラストとの間で顧問契約等を締結することで、弊社が以下の業務を行ってまいります



1 産業医による健康指導

産業医とは、職場の安全と健康を守る為、企業を内側から支える、アドバイザー的役割を担う医師です。健康上、問題のある社員と面談を行い、必要に応じて就業の可否を判定（ドクターストップ）します。50名以上の労働者を雇用している事業場は、毎月1回以上、産業医に訪問をしてもらわなければいけません。また、事業者は、労働者の生命や健康を守るよう努めなければなりません。働かせ方が原因となる「うつ病自殺」などが起きた場合、安全配慮義務違反として民法上の損害賠償責任や、刑法上の刑事責任を問われることがあります。



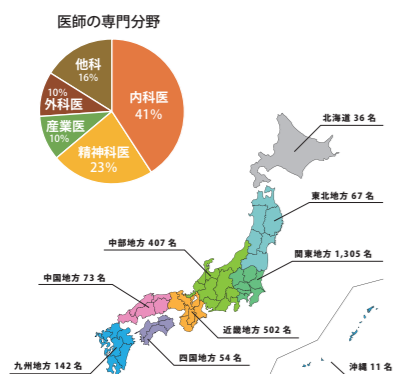
産業医が行う主な業務 ※法定の義務

衛生委員会の出席 (※) 衛生委員会に出席し、事業場の健康管理に関してアドバイス	職場巡視 (※) 原則毎月1回事業場を巡視し、作業状態や衛生状態の改善を提言
過重労働者面談 (※) 月80時間以上の残業をしている従業員に対して、面接指導を実施	高ストレス者面談 (※) ストレスチェック実施後に申し出のあった従業員に面接指導を実施
メンタルヘルス対策 メンタル不調者との面談や休職・復職判定などの観点からアドバイス	結果報告書の署名 (※) 定期健康診断結果報告書およびストレスチェック結果報告書への署名
健康指導・相談 定期健康診断の結果に基づき、従業員の健康指導・相談を実施	従業員向け研修(有料) 従業員に対する健康関連セミナーを実施

ドクタートラストで産業医を選任する強み

01 登録産業医数が多い

ドクタートラストには登録医師が約2500人在籍しています。この中から貴社のご要望や課題に合わせた産業医のご紹介が可能です。登録産業医の多くは、普段は大学病院やクリニックなどで勤務する勤務医です。近年は、精神科勤務医の登録が大幅に伸び、企業で活躍するようになってきました。



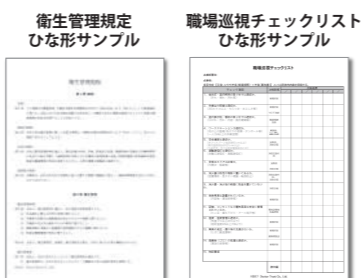
02 しっかりとした選考フロー

1名のご紹介ではなく、複数名ご案内いたします。書類選考と面接の実施が可能のため、貴社に適した人材をご紹介可能です。また、あくまでご契約は医師決定後になるため、選考段階では費用発生は一切ございません。



03 衛生委員会で使える資料をプレゼント

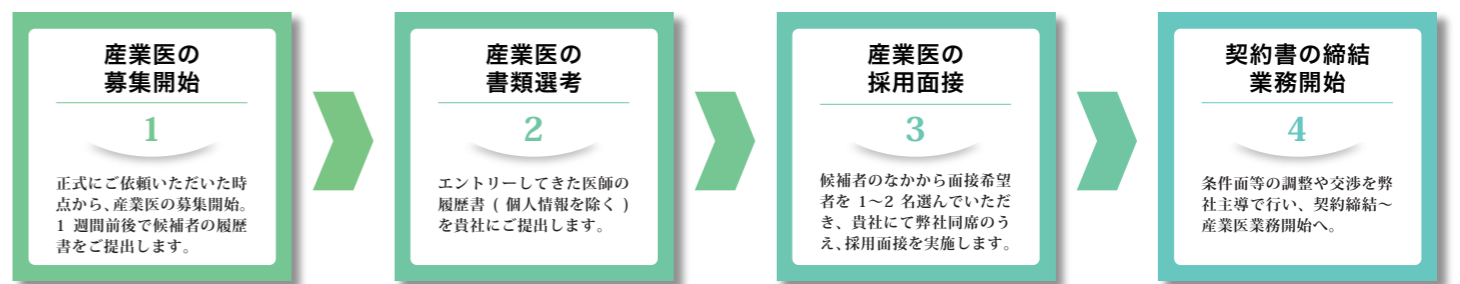
ご契約いただきますと、衛生委員会でご利用いただける規程や職場巡視のチェックリストをお配りしています。



衛生委員会資料の一部例



選考フロー



ご料金

A. 嘱託産業医契約（顧問契約）毎月訪問

選任手数料 (契約時) **110,000円** ※ 価格はすべて税込表示です。
税抜 100,000円

- ※ 契約期間中に産業医が辞任した場合、「無償」にて、新しい産業医と交代します。
- ※ 契約期間は原則1年契約（自動更新付）です。なお、更新時の手数料は無料です。

月額顧問料 (月1回訪問の場合) **2時間** **66,000円** 税抜 60,000円
1時間 **49,500円** 税抜 45,000円

- ※ 精神科系、心療内科系の産業医を指定する場合は、月額顧問料に別途11,000円を加算します。
- ※ 既定訪問時間を超える訪問時は、30分につき13,750円、以降15分ごとに6,875円を加算します。
- ※ 定例訪問日以外に別途訪問が必要な際は、66,000円（2時間の場合）を月額顧問料に加算します。
- ※ 契約期間中、訪問日時は「毎月第3火曜日10時から12時」のように、原則、定例訪問日を定めます。
- ※ 振替できない場合は、①当初貴社都合の場合、月額顧問料の減額はしません。②当初産業医都合の場合、月額顧問料を33,000円に減額します。
- ※ 産業医募集拠点の所在地によっては、月額顧問料に増減が生じる可能性があります（詳細は、別途営業担当までご相談ください）。

B. 顧問医契約 不定期訪問

※ 価格はすべて税込表示です。

選任手数料 **110,000円** 税抜 100,000円
月額顧問料 **33,000円** 税抜 30,000円

- ※ 顧問医が貴社を訪問する場合 2時間 66,000円
1時間 49,500円

こんな企業にオススメです！

- 従業員数が50名未満の事業場の場合
- メンタル面談が必要な従業員がいる場合
- 契約医がメンタル対応してくれない場合
- 休職者がいるため、その対応だけお願いしたい場合

C. スポット産業医契約

※ 価格はすべて税込表示です。

契約手数料 **110,000円** 税抜 100,000円
顧問料 訪問1時間まで **49,500円** 税抜 45,000円
訪問2時間まで **66,000円** 税抜 60,000円

こんな企業にオススメです！

- 従業員数が50名未満の事業場の場合
- 休職・復職の判定のみをお願いしたい場合
- 突発的な面談が必要な従業員がいる場合

※ 同一医師によるフォローが必要な場合はB.顧問医契約をお勧めします

2 ストレスチェック実施サービス

国内最低価格でトップシェアを独走中!

2015年12月より企業義務となったストレスチェック。産業医契約企業数全国1位の実績と、わが国で最も信頼のおけるストレスチェック実施機関という評判から、官公庁との取引実績がトップシェアとなりました。

ストレスチェックも業界トップシェア

ドクタートラストのストレスチェックの特徴

職場環境改善につなげる 充実のサポート

ご希望に応じて、ストレスチェックの結果が高ストレスだった方に対して、産業医面談の受診勧奨を行います。
また、産業医との契約がない場合もドクタートラストで産業医サービスをご紹介します。
さらに、ストレスチェック実施完了後、集団分析結果および職場環境改善について各種アドバイスを行うほか、集団分析をもとにしたセミナーやワークショップなども実施できます。

選べる受検方法3種類 個人メアドがなくてもOK

受検方法は、「Web」と「紙（マークシート）」から選択できます。「Web」はメールアドレスあり・なし、どちらでも可能なので、個人アドレスを持っていない労働者もWebで受検が可能です。
もちろん、Webと紙を組み合わせるの実施にも対応いたします。
Web受検の場合は、お手持ちのスマートフォンやパソコンから受検いただけます。

オリジナルの集団 分析を無料でご提供

「集団分析」では貴社の課題や強みを明確に把握できます。
さらにドクタートラストのストレスチェックでは、オリジナルの「満足度分析」を無料で行います。
満足度分析では、従業員の「仕事に対する満足度」を高めるためにすべきことをランキング形式で可視化しており、今すぐ改善が必要な部分がどこなのかわかります。

主なサービス内容

- ✓ 産業医・保健師・看護師・精神保健福祉士・公認心理師によるストレスチェックの実施
- ✓ ストレスチェック結果を労働者に通知
- ✓ 高ストレス者への面接指導の申出勧奨
- ✓ 全受検者にセルフケアツール・資料の提供
- ✓ 高ストレス者からのメール・電話相談対応
- ココが POINT! 会社を通さず、医療職に直接相談できます。
- ✓ 高ストレス者の人数を事業者へ通知
- ✓ 産業医による面接指導は、原則通常の契約時間内で実施
(産業医契約がある場合、追加料金なし)
- ✓ 職場ごとに集団分析を実施し、分析結果を事業者へ提供
- ✓ データファイルの5年間保存

サービス実施料金について


国内最低価格でトップシェアを続けていきます!

Web実施料金: **44,000円** ~
税抜 40,000円

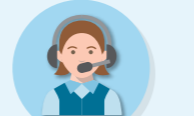
※ 受検人数に応じて都度お見積もりさせていただきます

【対応言語】日本語・英語
※ 紙受検の場合は、さらに中国語・ポルトガル語・インドネシア語・ベトナム語が対応可能です


実施料金には下記が**無料**に含まれています



集団分析・5部署・
(部署別・性別・年代別)



専門スタッフによる
ご相談受付・実施事務サポート



データ保管
(※受検開始日から約5年間)

その他有料オプション...
・紙受検 +660円/人
・集団分析を活用した職場環境改善コンサル
・集団分析の項目追加 22,000円~/1項目
・ラインケア研修やセルフケア研修 など

3 保健師・看護師等による健康指導

働く人々の生き甲斐と組織の生産性の向上をサポートします!

こんな企業に
オススメです

● 産業医や人事担当者だけでは
時間内にカバーしきれない!

● コストを抑えて、より充実した
健康教育に取り組みたい!

● 従業員にもっと気軽に相談・
研修を受けてもらいたい!

産業保健師等による充実した専門サポート

衛生管理体制アドバイザー・サービス

弊社産業保健師・精神保健福祉士(PSW)による「衛生管理体制アドバイザー・サービス」があります。
当サービスは、次の2つに分かれます。

衛生委員会の開設支援サービス

企業内で衛生委員会や健康管理体制構築に携わる
方々を対象にレクチャーを実施。

33,000円 (税込)
税抜 30,000円 (保健師1名/1回2時間まで)

衛生管理全般に関する支援サービス

衛生委員会への出席や健康指導、メンタル相談等に
保健師・PSWがスポット的に対応。

22,000円 (税込)
税抜 20,000円 (保健師またはPSW1名/
1回1時間まで)

※上記サポートとは別に、医療職による電話やメールによるサポートは随時受けられます

医療職による有料セミナー

ドクタートラストの保健師、精神保健福祉士、公認心理師、臨床心理士が“はたらく人の健康管理”について各種セミナーを実施いたします。

ドクタートラストの
健康経営セミナー

220,000円 ~ (税込)
税抜 200,000円



セミナーの
最新情報は
こちらを
チェック!

弊社ホームページにて、企業で行なったセミナーの様子をご紹介します。ぜひご参照ください。https://seminar.doctor-trust.co.jp/

産業保健師・産業看護師の顧問契約

基本料金 1時間あたり **8,800円** (税込) 税抜 8,000円
例: 毎月1回 × 2時間訪問の場合
8,800 × 2時間 = 月額 **17,600円** (税込) 税抜 16,000円

※ 上記の価格は目安です。訪問回数や時間によって異なりますので都度お見積りください。

※ 初回のみ選任手数料として100,000円をいただきます。

※ 募集拠点の所在地によっては、月額顧問料に増減が生じる可能性があります(詳細は、別途営業担当までご相談ください)。

健康診断の事後措置サポート

- ・結果の判定
(要面談、受診勧奨、生活指導)
- ・フォローが必要な人への保健指導

衛生委員会サポート

- ・衛生委員会への参加
- ・健康情報提供
- ・目標の立案、アドバイス

保健指導

- ・長時間労働者のスクリーニング面談
- ・病気やメタボなどの保健指導
- ・メンタル不調者のフォロー

4 外部相談窓口サービス [アンリ] / アンリケア

外部相談窓口サービス [アンリ] とは？

外部相談窓口 [アンリ] は、保健師や栄養士、精神保健福祉士、公認心理師などドクタートラストの医療国家資格者が、健康相談、メンタルヘルス相談、ハラスメント相談…とさまざまな悩みに対応しています。電話、メール、オンラインと3種類の窓口がございます。いただいた相談内容は第三者に知られることはありません。匿名でのご相談を企業へ報告する際は、事前に相談者の承諾を得たうえで、本人が特定できないよう配慮しながら、相談内容のみをフィードバックします。



アンリの相談員とご対応内容

健康相談 (病気全般, 睡眠, 食事, 運動) メンタルヘルス相談 ストレスチェック後の各種相談

産業医面談に関する相談

その他産業保健に関わる相談 など



保健師

管理栄養士

保健師は、病気を予防するために組織や集団に対する啓蒙活動や、個人への健康指導を行うことが主な仕事です。健康相談全般に対応いたします。食事や栄養、ダイエットに関するご相談は管理栄養士が対応します。



精神保健福祉士

公認心理師

精神保健福祉士は、メンタルヘルスに関する相談経験が豊富です。公認心理師は、2017年に新設された日本初の心理職国家資格です。どちらも医療職として働く人々の心のケアを行います。

育児に関わる相談全般



保育士

保育士は幼児保育のプロフェッショナルです。子育てに関するご相談なら、なんでも広くお引き受けします。また、産前産後のお悩みにも対応いたします。

相談事例

- 最近仕事の事が頭から離れず、夜なかなか眠れない
- 人間関係がうまくいかず、会社に行くのがツライ
- 健康診断でこんな結果が出たけど、どういう意味？
- 在宅勤務をしている影響で心身に不調がある など
- これってハラスメント？職場の人には相談しづらい

相談事例

- 子どもがなかなかご飯を食べてくれない
- パパが育児に参加してくれない…
- 家に帰るとママが不機嫌…帰りたくない など

相談方法は3種類

メール相談

2~3営業日以内に返信

※メール相談時のみ英語対応可能です



電話相談

受付：平日 10時~20時

※育児相談はサイトから要予約



オンライン面談

受付：平日 10時~20時

※育児相談は平日 10時~16時



月額基本料金

11,000円~ (税込)
税抜 10,000円

※無料相談件数を超えた場合、1件につき5,500円(税込)別途費用がかかります。

休職 / 在宅勤務中の社員の健康管理をサポートするアンリケア

アンリ相談員(保健師、精神保健福祉士、管理栄養士)が「食事」「睡眠」「外出の頻度」を中心とした生活リズムの状況確認を行い、休職中や在宅勤務中の過ごし方についてサポートするサービスです。休職者が抱える不安や焦りに寄り添いながら休職した要因やきっかけについて共に振り返り、職場、産業医、人事部と協力・連携体制を築きながら、改善、克服、安定化に向けて支援を行います。

月額基本料金

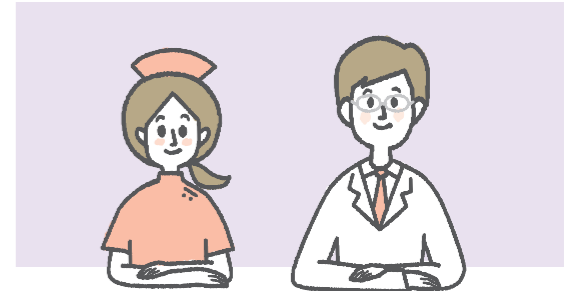
27,500円~ /人 (税込)
税抜 25,000円

※10名以上ご利用の場合、月額基本料金は24,750円(10%引き)となります。詳しくはお問い合わせください。

5 特定保健指導サービス

特定保健指導とは？

平成20年4月1日から高齢者の医療の確保に関する法律により医療保険者(医療保険に加入している40歳~74歳の方)に対して、特定健診・特定保健指導の実施が義務づけられました。これは内臓脂肪型肥満(メタボリックシンドローム)に着目した生活習慣病予防対策の一環で、糖尿病・高血圧・脂質異常症(高脂血症)など生活習慣病の早期発見、予防に役立てるための取り組みです。ドクタートラストは、特定健診・特定保健指導を通して、疾病の早期発・予防に努め、健康増進を支援することで地域社会に貢献いたします。



実質無料

0円

企業様の費用負担は発生しません。

特定保健指導にかかる費用は、健保組合・健保協会が全額負担します。企業様での費用負担はございません。

導入が簡単



面倒な書類作成や支払手続等は不要です。

担当者の仕事はひとつだけ。対象者の初回面接のスケジュール調整のみお手伝いください。

・・・ 特定保健指導の対象者・・・

- 40~74歳の医療保険加入者
※特定保健指導対象年齢以下の若年層向けの保健指導も併せて実施が可能です。ご希望の場合は、ぜひご相談ください。
- 高血圧・糖尿病、脂質異常症の服薬治療をしていない方

特定保健指導を実施するメリット

- 健康状態の改善により、仕事のパフォーマンスが向上し、企業業績の向上が期待できます。
- 休職や離職による人材の流出を防ぐことができ、長い期間、健康的に働ける人材の確保できます。
- 保険料の値上げのリスクが抑制されます。
- 将来的な医療費の負担が軽減でき、国民皆保険制度が存続できます。



ドクタートラストの特定保健指導

ドクタートラストでは、対象の方のライフスタイルやお考えに合わせた支援をさせていただきます。

全国対応可能

日本全国どこでも保健指導可能です



都心はもちろん、遠方の企業様までも特定保健指導は可能です。お気軽にご相談ください。

社内の医療職が対応

指導経験豊富な医療職が対応します



ドクタートラストの経験豊富な保健師・管理栄養士が企業訪問し、初回面接を行います。

便利なシステム導入

SNSやTV電話での相談が可能です



SNSを活用した支援の実績があります。また遠方の事業場においてはTV電話での面接指導も実施可能です。

6 健康管理システムエール+

健康管理システムエール+とは？

エール+は、健康管理会社として国内第一位の実績を誇るドクタートラストが自社開発した健康管理システム/アプリです。
+（プラス）には、こころ（ストレスチェック）とカラダ（健康診断）にプラスして「健康増進」につながるeラーニング機能を搭載しています。保健師や公認心理師、コンサルタントによる上質で簡潔な動画やコラムをご覧くださいことで社員様が楽しみながら「健康増進」に寄与できるようエールをお送りさせていただいております。
このシステムを利用することで、健康経営優良法人の認定条件となる「定期健康診断受診率」の確認や「受診勧奨」が簡単に取り組めるのももちろん、健康増進イベントも手軽に開催できます。
弊社の経営理念である「健康で、楽しく元気にはたらく人を増やす」ための決定版「エール+」をよろしくお願ひします。



eラーニングや健康増進イベント機能を搭載

保健師やカウンセラーなど専門家による健康情報ショート動画（1分～5分程度）が盛りだくさん！その他にも、健康増進イベントの開催機能が充実した健康コラムなど、従業員が楽しみながらヘルスリテラシーを向上させられる機能が満載です。
さらに健康診断の結果やストレスチェックの結果をいつでも振り返ることができ、歩数計や消費カロリー、体重、体温、血圧といった日々のライフログも管理できます。

- 歩数計
- 消費カロリー計算
- 体重記録
- 体温記録
- 血圧記録
- 健康動画
- ライフログの目標設定
- 健康診断結果
- 健康診断項目の解説
- ストレスチェック受検
- 健康イベント
- 健康コラム
- 通知受信



エール+でできること

イベント機能

アプリの歩数記録と連携してウォーキングイベントを開催できます。イベントを円滑に進めるための機能が多数ついているので、大きな業務の負担もありません。

- イベント管理
- 参加者管理
- チーム管理
- チャット機能
- 集計結果
- ランキング表示



健康診断結果管理機能

産業医契約企業数全国1位のドクタートラストが、20年間蓄積した産業保健業界での経験から、企業ではたらく人々の健康管理を効率的でかつ格安に、個人・企業・産業医の各々の視点から簡単にチェック・分析することを目指しています。項目ごとの経年変化がグラフ表示ができるほか、健診記録は制限なく、何年でも登録が可能です。社員の退職後も個人契約に移管できることなど人生100年時代に対応しています。健診項目ごとに原因や改善点をドクタートラストの医療職が動画やコラムでアドバイスしています。また、これまで面倒だった健診事後措置や産業医による就業判定についても、**人事や医療職の業務を大幅に減らすことができ、社員1人ひとりにしっかりと向き合った健康経営のためのPDCAや計画立案・実施をサポートいたします。**

- 受診勧奨
- 自動判定機能
- 面談・指導記録
- 面談者抽出
- 健診問診結果
- 産業医意見書作成
- 健診事後措置
- 検査項目の解説コラム



健診の未受診者が一目瞭然！

対応可能健診：定期健康診断 / 雇入時健診など

判定区分		
A 異常なし	B 軽度異常	C 要再検査・生活改善
D 要精密検査・治療	E 治療中	

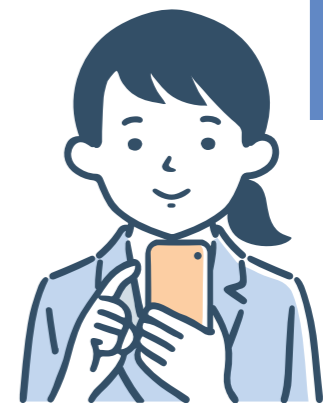
要注意項目が一目でわかる

ストレスチェック

※ストレスチェック実施はオプションとなり、別途費用が発生いたします。

国内で200万人が受検したドクタートラストのストレスチェックに別途お申込みの場合、ネット環境があれば時間や場所を問わず、ストレスチェック受検が可能です。受検後はすぐに本人が結果を確認できるため、受検シートの収集などの手間が大幅に軽減します。

- ストレスチェック実施（57項目・80項目）
- 集団分析
- 受検者向けセルフケアハンドブック



サービス料金案内

- 料金 WEB システム スマホアプリ 両方セットで 1従業員あたり **220円/月** (税込)
- 初期費用 **お見積り**



詳しくは当社または担当営業までお気軽にお問合せください。サービス内容や料金のお見積りについてご案内させていただきます。

※ ご注意ください！労働者の安全衛生を怠る企業には罰則が科されます

労働基準監督署による監督指導や捜査体制は年々強化されています。

平成 28 年 4 月より、**監督対象は、時間外労働 100 時間→80 時間へと拡大**しました。

同時期に本省に「**過重労働撲滅特別対策班**」を新設。47 局で「**過重労働特別監督監理官**」を任命。

平成 27 年 5 月より、違法な長時間労働(時間外労働 80 時間超等<平成 29 年 1 月より>)を複数の事業場で行っている場合に**企業名を公表**。

そのほか、企業が労働安全衛生法等を遵守しない場合、次のような罰則があります。

10 年以下の懲役、または 300 万円以下の罰金	50 万円以下の罰金
労働者の意思に反する強制労働 (労働基準法第 5 条)	衛生管理者の未選任 (第 12 条第 1 項)
6 ヶ月以下の懲役、または 50 万円以下の罰金	産業医の未選任 (第 13 条第 1 項)
安全衛生教育実施違反 (第 59 条第 3 項)	衛生委員会の未設置 (第 18 条第 1 項)
病者の就業禁止違反 (第 68 条)	労働災害防止措置違反 (第 30 条の 2 第 1 項または第 4 項)
健康診断等に関する秘密漏洩 (第 104 条または第 108 条の 2 第 4 項)	安全衛生教育実施違反 (第 59 条第 1 項)
6 ヶ月以下の懲役、または 30 万円以下の罰金	健康診断の実施違反 (第 66 条)
労働者の請求する時季に年次有給休暇を与えない (第 39 条第 7 項を除く)	健康診断結果の未記録 (第 66 条の 3)
30 万円以下の罰金	健康診断結果の非通知 (第 66 条の 6)
年 5 日の年次有給休暇の未付与 (第 39 条第 7 項)	必要事項の未報告、虚偽報告 (第 100 条)
年次有給休暇取得の時季指定に関する就業規則の未記載 (第 89 条)	書類の未保存、虚偽の記載 (第 103 条第 3 項)
	ストレスチェック実施状況の未報告、虚偽報告 (第 100 条)

⚠ 過重労働に関連して法令違反が認められる場合、司法処分があり得ます。

過重労働による業務上の疾病を発生させた事業場であって労働基準関係法令違反が認められるものについては、司法処分を含めて厳正に対処されます。(過重労働による健康障害防止のための総合対策について 基発第 0317008 号/厚生労働省労働基準局長)

会社概要

● 商号	株式会社ドクタートラスト (英文社名) Doctor Trust Co.,Ltd.				
● 営業所	 本社 〒150-0043 東京都渋谷区道玄坂一丁目 10 番 8 号 渋谷道玄坂東急ビル 8 階 TEL : 03-3464-4000	 大阪支店 〒541-0041 大阪府大阪市中央区北浜 3 丁目 1 番 22 号 あいおいニッセイ同和損保 淀屋橋ビル 10 階 TEL : 06-6209-2500			
● 許認可	厚生労働省 有料職業紹介事業許可番号 13-ユ-301176 厚生労働省 一般労働者派遣事業許可番号 派 13-301694 登録番号 T4011001043322 (国税庁)	P マーク (保健医療) 登録番号 第 17002405 号	  		
● 設立	平成 16 年 (2004 年) 9 月 21 日	● 資本金	50,000,000 円	● 売上高	3,049 百万円 (2024/3期)
● 取引銀行	商工組合中央金庫 / みずほ銀行 / 三井住友銀行				
● 役員	代表取締役 高橋 雅彦 常務取締役 須田 敦子	執行役員 杉山 敏之 執行役員 園田 なつめ	執行役員 田野 優人		

■ 主要取引先 (官公庁)

内閣府 / 参議院 / 日本銀行 / 環境省 / 法務省 / 文部科学省 / 厚生労働省 / 防衛省 / 国土交通省 / 復興庁 / 北海道労働局 / 関東信越厚生局 / 東京労働局 / 京都労働局 / 愛知労働局 / 福岡労働局 / 東京労働局中央労働委員会 / 大阪法務局 / 名古屋高等検察庁 / 名古屋地方検察庁 / 高松地方検察庁 / 名古屋保護観察所 / 大津地方法務局 / 京都地方法務局 / 神戸地方法務局 / 奈良地方法務局 / 和歌山地方法務局 / 中部地方更生保護委員会 / 公安調査庁 中部公安調査局 / 日本司法支援センター 法テラス (東京本部) (大阪) / 南関東防衛局 / 沖縄防衛局 / 中国四国防衛局 / 関東運輸局 / 九州地方整備局 / 東京航空局 / 新千歳空港事務所 / 成田空港事務所 / 東京空港事務所 / 福島復興局 / 神奈川県 / 神奈川県教育委員会 / 東京都北区役所 / 宇和島市役所 / 横浜市交通局 / 横浜市水道局 / 千葉県水道局 / 境港市役所 / 独立行政法人 環境再生保全機構 / 日本司法支援センター / 国立障害者リハビリテーションセンター / 福島県警察 / 大阪市教育委員会 他

■ 主要取引先 (企業等)

トヨタ自動車グループ / 日産自動車グループ / スバルグループ / 三菱重工グループ / フォルクスワーゲングループ / 日本郵政グループ / ソフトバンクグループ / 日立製作所グループ / 日立化成 / 住友大阪セメント / 富士通グループ / LIXIL / 東京ガス / 四国電力 / 日本たばこ産業 / 三菱商事グループ / 住友商事グループ / 伊藤忠商事グループ / 長瀬産業グループ / 三菱地所グループ / 積水ハウス / 大和ハウス工業 / 住友林業 / 飛鳥建設 / 三井住友銀行グループ / 城北信用金庫 / 全国信用協同組合連合会 / 損保ジャパン日本興亜グループ / ベネッセグループ / アクサ生命保険グループ / チューリッヒ / メットライフ生命 / クレディセゾン / アサツー ディ・ケイグループ / サイバーエージェントグループ / NTT グループ / 生活協同組合 / イオングループ / 青山商事 / ユナイテッドアローズ / ビックカメラ / 楽天 / ANA グループ / 日本音楽著作権協会 / 神奈川県トラック協会 / キリングroup / アサヒ飲料グループ / キューピーグループ / エスピー食品 / プリマハム 他 3,000 社超