



優秀賞受賞

ドクタートラストが受託・実施をした
過去2年間のストレスチェックの結果をもとに
分析し、日本産業看護学会で発表した
「満足度分析によるストレスチェック
後の職場環境改善優先度の検討」が、
最高評価である **優秀賞を受賞** しました！

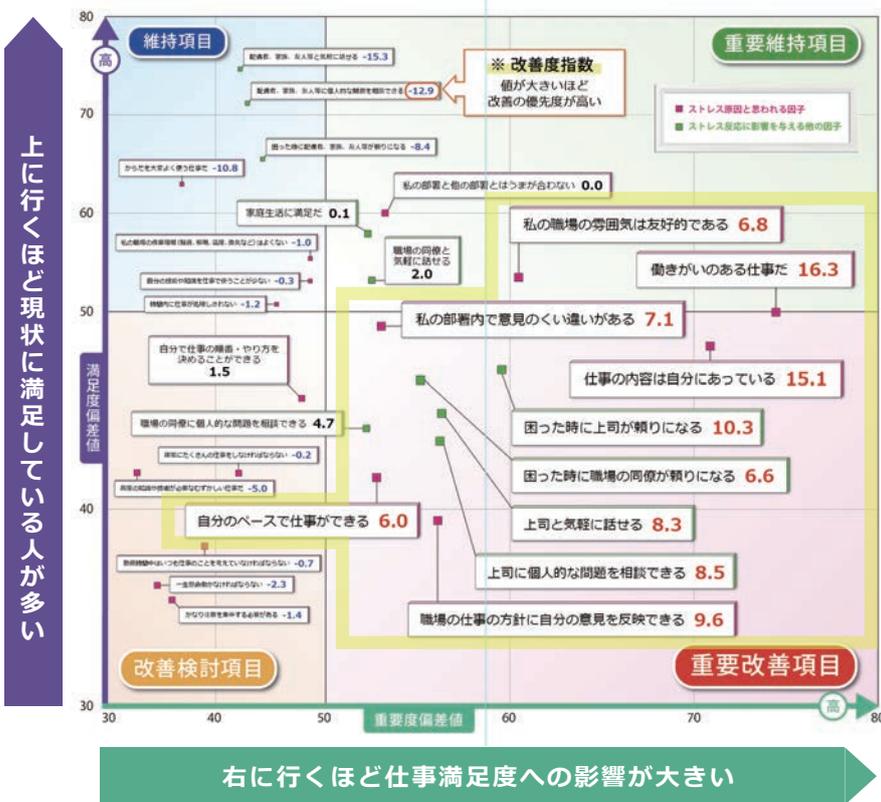
受賞した研究内容 満足度分析

「会社を良くしたい！でも何をどうすれば良い？」

私たちは約19万人のデータを分析し、仕事満足度向上のために

改善が必要なこと の優先度を数値化し、発表しました。

図 満足度分析の結果



【解説】

左図の各項目の横に書いてある数字が「改善度指数」。この数値が高いほど「仕事満足度向上のために改善が必要なこと」が示されます。過去2年間の約19万人分のデータを分析した結果、改善度指数は「仕事の適性度」や「上司の支援、コントロール度」に関するものが高く、「仕事の量的・質的負担」「技能の活用度」に関するものは低いことがわかりました。これより、仕事の満足度向上のためには、労働時間削減よりも適性に合った人事配置や裁量度の向上、上司の支援体制強化が重要であることが読みとれます。特に上司の支援に関する項目は「改善度指数」が高く、仕事の満足度に大きく関わっていることがわかりました。

あなたの会社で同じ分析ができます！～ドクタートラストのストレスチェック80問 ver.～



職場環境改善において重要となる「満足度分析」。あなたの会社の「仕事満足度向上のために改善が必要だができていないこと」をドクタートラストのストレスチェック80問 ver. で分析してみませんか？

学会賞を受賞した保健師をはじめ、確かな分析力を持つドクタートラストの医療職があなたの会社の職場環境改善をサポートいたします。