

## 健康管理システム

従業員 **個人** の健康から、**企業** の健康経営まで  
すべて **エール+** におまかせ



## 会社概要

産業医サービスを全国展開する、**国内初の専門会社**としてスタートしました。

健康で楽しく元気に働く人を増やすことが、私たちの願いです。

**会社名** 株式会社ドクタートラスト (英文社名) Doctor Trust Co., Ltd.

**代表者** 代表取締役 高橋 雅彦 (あおぞら銀行医療チーム出身)

**設立** 平成16年(2004年)9月21日

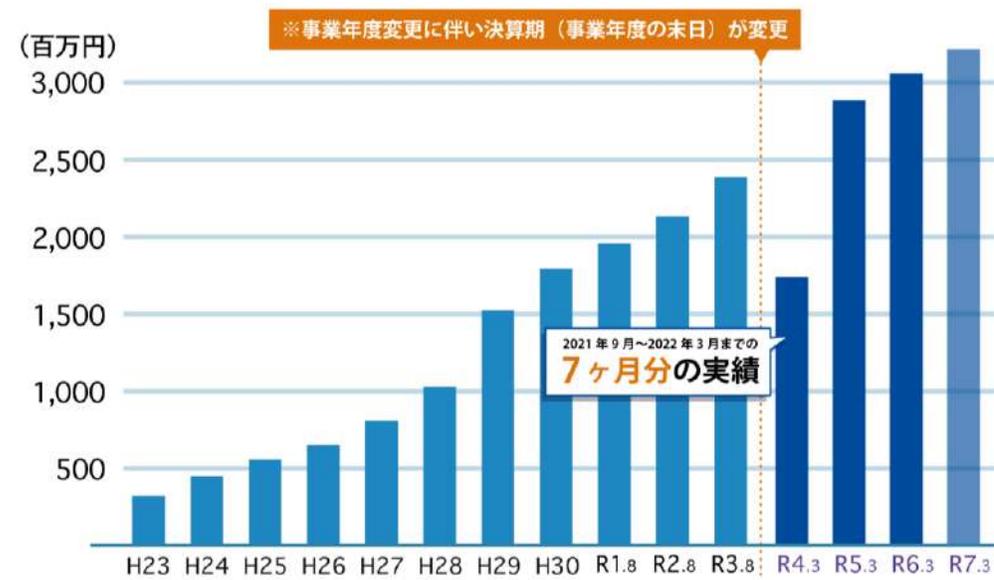
**資本金** 50,000,000円

**従業員数** 102名

**許認可** 厚生労働省 有料職業紹介事業許可番号 13-ユ-301176  
厚生労働省 一般労働者派遣事業許可番号 派13-301694

**営業所** 東京本社  
(東京都渋谷区道玄坂1-10-8 渋谷道玄坂東急ビル8F)  
大阪支店  
(大阪府大阪市中央区北浜3-1-22あいおいニッセイ同和損保淀屋橋ビル10F)

### 売上高推移



一般財団法人医療情報システム開発センター (MEDIS)



プライバシーマーク

情報セキュリティマネジメントシステム  
認証番号: IS 771406



ISMS認証 (ISO27001)



2024  
健康経営優良法人  
Health and productivity  
プライツ500



えるぼし

ストレスチェックの結果保管業務を中心に、個人情報保護には細心の注意を払い、国内最高水準のセキュリティレベルを維持しています。

## 事業内容

産業保健のリーディングカンパニーとして**健康経営推進のトータルサポート**のご提案をさせていただきます

「健康で元気に、楽しく働く」  
を全力で応援します。



エールちゃん



---

## AGENDA

---

- 01 健康管理システム「エール+」とは
- 02 機能一覧
- 03 活用方法
- 04 料金プラン

# 01

## 健康管理システム 「エール+」とは

### 01.健康管理システム「エール+」とは

02.機能一覧

03.活用方法

04.料金プラン



# コンセプト



従業員個人の **健康** から企業の **健康経営** まですべてお任せを。

健康管理をもっと簡単に、もっと楽しくを実現するために開発された **健康管理システム** です。

## アクセス・操作権限

業務権限と事業場権限を対象ユーザに割り当てることでアクセス・操作権限を設定します。

**必要な担当者(管理者) にだけに必要なデータを共有することが可能です。**

### 業務権限



### 事業場権限

人事データ登録の「事業場」で記入した事業場を選択することが可能です。選択した事業場に所属する従業員情報のみを確認できるようになります。

## エール+導入で実現できること

健康管理システムなので「健康情報が一元管理できる」というのは勿論です。

ドクタートラストはその先にある**健康経営を推進するパートナー**としてエール+をお選びいただけることを目指しています。

### 健康情報管理のDX化

- ▶ 健診結果
- ▶ ストレスチェック
- ▶ 長時間労働
- ▶ 面談記録・意見書
- ▶ 診断書

POINT **01**

### 法令対応

- ▶ 保管義務
- ▶ 労基署報告
- ▶ 衛生委員会議事録
- ▶ パワハラ防止法
- ▶ 公益通報者保護法

POINT **02**

### 業務効率化

- ▶ ソート機能
- ▶ 対象者選択
- ▶ 一括変更
- ▶ 通知勧奨
- ▶ 情報共有

POINT **03**

### 健康経営推進

- ▶ 健康データの活用
- ▶ 企業課題見える化
- ▶ ヘルスリテラシー向上
- ▶ 健康経営優良法人

POINT **04**

# 02

## 機能一覧

01.健康管理システム「エール+」とは

### 02.機能一覧

03.活用方法

04.料金プラン





今後も便利機能を続々実装予定

## 個人カルテ

- ▶ 各種結果の確認・管理・共有
- ▶ 通知勧奨（個別）
- ▶ 面談記録・意見書の作成

## 健康診断

- ▶ 一般健診、特殊健診
- ▶ 受診状況確認
- ▶ 統一基準による総合判定
- ▶ 通知勧奨・就業判定
- ▶ サマリー

## ストレスチェック

- ▶ 57-80項目での実施
- ▶ 多言語対応
- ▶ 高ストレス者の抽出
- ▶ 集団分析結果報告書・FB
- ▶ サマリー

## 時間外労働管理

- ▶ 平均集計
- ▶ ハイライト表示
- ▶ 対象者への面談勧奨
- ▶ データのアップロード、ダウンロード

## 衛生委員会議事録

- ▶ 作成・保管
- ▶ フォーマットのカスタマイズ
- ▶ 参加メンバーによる回覧・コメント

## 労基署報告

- ▶ 対象年度・事業場選択
- ▶ 格納データの自動カウント抽出
- ▶ 電子申請（e-dov）との連携

## 休復職管理

Coming soon

## 相談窓口アンリ

- ▶ 健康相談窓口
- ▶ 医療職による相談対応
- ▶ 相談内容のフィードバック

## 検定動画

- ▶ 従業員向けの研修
- ▶ 検定一覧の選択
- ▶ 視聴率などの状況確認

## ウォーキングイベント

- ▶ イベント作成
- ▶ 従業員アプリからのイベント参加
- ▶ イベント実施状況の確認
- ▶ ポイント機能

## 従業員（WEB/アプリ）

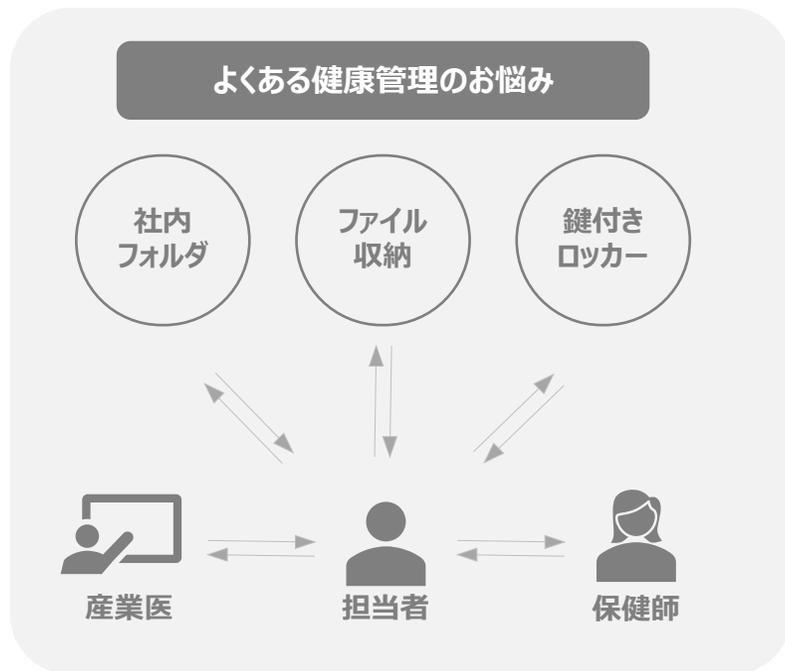
- ▶ ヘルスデータ連携
- ▶ 各種結果の確認
- ▶ 健康教育
- ▶ 相談窓口アンリ

## セキュリティ

- ▶ 暗号化通信
- ▶ IPアドレスフィルタリング（WEB）
- ▶ ワンタイムパスワード（WEB/App）
- ▶ 生体認証（App）

## 個人カルテ

健康管理システムを導入することで管理が煩雑になる健康情報を  
**ペーパーレスでの一元管理が可能です。**担当者、産業保健スタッフ間での情報共有も簡単になります。



ファイル管理、社内フォルダなど  
管理が煩雑で情報共有が手間に・・・



一元管理ができるようになるので  
**担当者と産業保健スタッフ間での情報共有が簡単に！**

## 個人カルテ

健診結果や面談記録などをまとめることで、  
包括的に個人の健康情報を把握し共有することが可能です。

### 各種結果の管理

一般健診：雇入健診、定期健診、特定業務健診

特殊健診：じん肺、有機溶剤等、電離放射線、特定化学物質

再検査結果 / 長時間管理 / 疲労蓄積度チェック

面談記録 / 産業医意見書 / 診断書などの各種データ保管

### 通知勧奨（個別）

「通知テンプレート」を用いて、従業員宛に通知勧奨を送信することができます。受診側の従業員は連携済みのメールアドレスへのメール通知もしくはアプリのプッシュ通知にて内容を確認できます。

### 面談記録・産業医意見書

産業保健スタッフ（産業医・保健師）が自身のアカウントから作成・登録・保管までの一連対応をします。保管されている記録は担当者も確認することができます。

	2024/04/02 定期健診	2023/04/05 定期健診	2022/06/21 定期健診	2021/04/02 定期健診	2020/04/05 定期健診
結果判定	適宜勧奨可	未判定	適宜勧奨可	未判定	未判定
対応内容	受診勧奨	入力する	入力する	入力する	入力する
コメント1	入力する	入力する	入力する	入力する	入力する
コメント2	入力する	入力する	入力する	入力する	入力する
総合判定	D	D	C	D	C
産業医	東京知立労働保健所保健クリニック 予防医療センター / 支所横浜店	東京知立労働保健所保健クリニック 予防医療センター / 支所横浜店	東京品川労働保健所保健クリニック 支所横浜店	東京知立労働保健所保健クリニック 予防医療センター / 支所横浜店	東京知立労働保健所保健クリニック 予防医療センター / 支所横浜店
分類/項目(単位)					
体温	C	C	C	C	A
・メタボ	非該当	該当	該当	非該当	非該当
・身長[cm]	150.5	155.3	171	150.5	155.3
・体重[kg]	42.5	76.4	81.3	42.5	47.5
・BMI	19.3	25.3	27.7	19.3	19.7
・標準体重[kg]	56.5			50.5	53.1
・握力[cm]	A 61	C 68.5	C 90	A 61	A 69.5
握力	A	D	C	A	C
・握力100Hz 右	0.3	D 0.1		0.3	A 1
・握力100Hz 左	0.2	D 0.1		0.2	B 0.7
・握力400Hz 右	A 1.2		B 0.9	A 1.2	
・握力400Hz 左	A 1.2		A 1.2	A 1.2	
握力	A	A	A	A	A
・握力100Hz 右	A 30	A 非見なし	A 非見なし	A 30	A 29
・握力100Hz 左	A 30	A 非見なし	A 非見なし	A 30	A 29
・握力400Hz 右	A 30	A 非見なし	A 非見なし	A 30	A 0
・握力400Hz 左	A 30	A 非見なし	A 非見なし	A 30	A 16
血圧	A	C	C	A	A
・収縮期血圧[mmHg]	104	B 125	B 140	104	B 93
・拡張期血圧[mmHg]	55	C 54	C 93	55	A 64
・収縮期血圧(2日目)[mmHg]			B 136		
・拡張期血圧(2日目)[mmHg]			B 95		



労働安全衛生法 各種結果の保管義務（5-40年）にも対応することができます

## 健康診断 | 統一基準

統一基準の設定により、健診機関ごとに異なる判定基準の統一管理が可能です。

一般健診
特殊健診

検索 ▼
検索結果：115件

通知を送る
一括データ変更
自動就業判定
ダウンロード

### 統一基準の設定

健診機関ごとに判定区分基準が異なったり、判定がされていないと管理が煩雑になりがちで活用しにくいとご相談いただけます。統一基準の設定により、さまざまな機関で健診実施しても統一管理が可能です。

**判定区分**

※統一基準は日本人間ドック・予防医療学会の判定基準をもとに設定

A 異常なし

B 軽度異常

C 要再検査・生活改善

D 要精密検査・治療

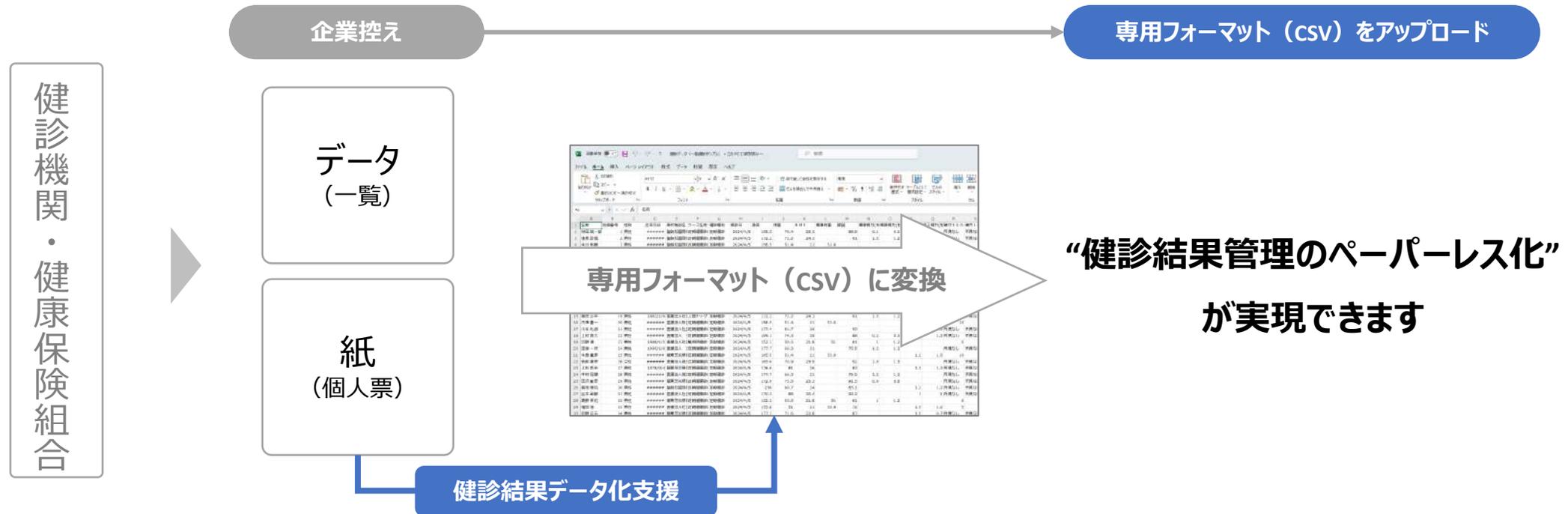
! 未判定

社員番号	氏名	性別	年齢	事業場	健診種別	受診日	総合判定	就業判定	対応内容	コメント1	メタボ	ハイリスク	再検査勧奨日	再検査報告日
✓ 1	田中 太郎	男性	42	本社	定期健診	2024/04/05	D	通常勤務可	受診勧奨		👤		2024/08/28	
✓ 2	塩見 政信	男性	39	本社	定期健診	2024/04/05	A	未判定			👤			
✓ 3	中川 利勝	男性	35	大阪支店	定期健診	2024/04/05	C	通常勤務可	受診勧奨		—		2024/08/28	
✓ 4	横井 英明	女性	36	大阪支店	定期健診	2024/04/05	D	通常勤務可	受診勧奨		👤		2024/08/28	
✓ 5	会田 裕史	男性	37	本社	定期健診	2024/04/05	C	通常勤務可	受診勧奨		👤		2024/08/28	
✓ 6	長岡 恵一	男性	39	札幌支店	定期健診	未受診								

## 健康診断 | 取込方法

アップロード用のフォーマットに変換した上でメール+にアップロード登録していただけます。

健診機関や健康保険組合から紙控えをご利用している場合には**ドクタートラストによるデータ化支援プラン**がオススメです。



企業控えを紙（個人票）管理している場合は**健診結果データ化支援（オプションプラン）**がオススメです。  
紙（個人票）やデータ（一覧）など異なった形式の健診結果を依頼することもできます。（1-2か月程度）

## 健康診断 | 意見聴取

企業担当者だけでなく産業保健スタッフもユーザ登録し利用していただけます。

健診結果の確認作業をメール+で実施することで、**業務効率化や各担当者へのスムーズな情報共有**に繋がります。

### 個別での意見聴取/就業判定

2024/04/05 定期健診	
就業判定	通常勤務可
対応内容	受診勧奨
コメント1	入力する
コメント2	入力する
総合判定	<b>D</b>
受診機関	聖路加国際病院附属クリニック 医療センター / 定期健康診 登録者：産業医 田中 太郎 2024/08/28

未判定  
 通常勤務可  
 保留  
 要制限  
 要休業

分類/項目[単位]	
体格	<b>C</b>
メタボ	該当
身長[cm]	155.3
体重[kg]	76.4
BMI	<b>C</b> 25.3
標準体重[kg]	
腹囲[cm]	<b>C</b> 88.5

### 健診一覧から一括データ変更する

#### 一括データ更新

※「保留」以外のユーザーが含まれています。すでに入力済みのデータがある場合、上書きされます。

選択したユーザーの「就業判定」と「対応内容」を行います。

就業判定

通常勤務可
  保留
  要制限
  要休業

対応内容

面談
  保健指導
  受診勧奨

※グレー対応済を指します

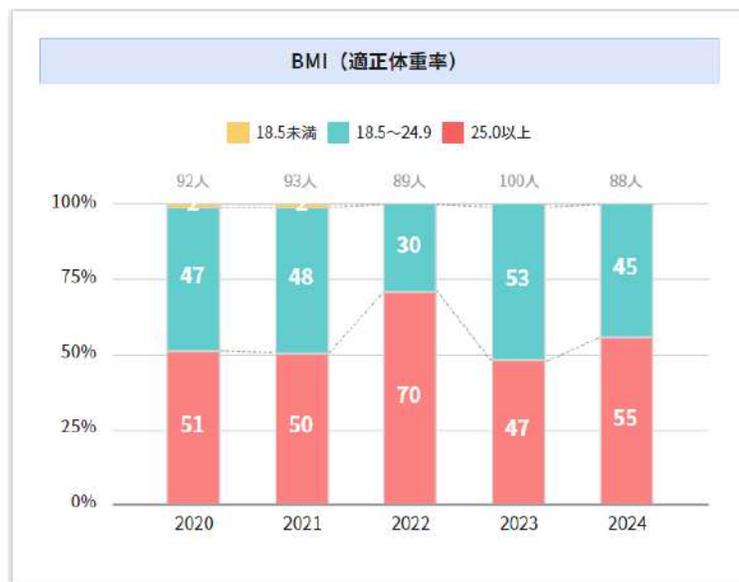
女性	49	本社	定期健診	2024/08/09	2024/04/05	<b>C</b>	未判定	-
男性	51	本社	定期健診	2024/08/15	2024/04/05	<b>D</b>	未判定	↑
男性	50	大阪支店	定期健診	2024/08/16	2024/04/05	<b>D</b>	未判定	↓
男性	51	大阪支店	定期健診	2024/08/17	2024/04/05	<b>C</b>	未判定	↑
男性	59	札幌支店	定期健診	2024/08/19	2024/04/05	<b>C</b>	未判定	-



## 健康診断 | サマリー

健診結果は**健康経営計画の策定などの健康経営推進**にも活用していきましょう。

経年比較していくことで自社の課題感など認識することができます。



(健診結果から見える課題) 生活習慣病リスクが年々高まっているようだ。



課題点が「見える化」することで対策しやすくなる

健康対策として「保健指導」や「生活習慣改善セミナー」を今年は実施してみよう！！

## ストレスチェック

ストレスチェックは社員の健康状態を知ることができる、もう一つの健康診断です。

従業員数50名以上の企業では法令義務付けされていますが、**近年は従業員数に関わらず実施する企業が増えています。**



### ストレスチェック実施の重要ポイント解説

#### 法令義務

ストレスチェックとは労働安全衛生法第66条の10に係る事業場における一連の取り組みをいいます。2015年12月から、労働者が50人以上いる事業場では毎年1回、この検査をすべての働く人に対して実施することが義務づけられました。

#### 実施目的

労働者のメンタルヘルス不調を未然に防ぐため、労働者に自らのストレスへの気付きを促すことと職場環境改善が主な目的です。

#### 注意事項

企業（集団）として職場改善につなげるためのものなので、「誰のストレスが高い」というような個人特定はできません。労働者がいきいき働ける職場環境にしていくことは、労働生産性の向上にも寄与します。

#### ドクタートラストが選ばれるポイント

初実施企業でも  
安心のフルサポート

高品質、低価格

オリジナルの集団  
分析を無料でご提供

職場環境改善に  
繋がるフィードバック

※ストレスチェック実施はオプションです

## ストレスチェック

「わかりやすい」「活かしやすい」を目指し、ドクタートラストの  
ストレスチェックサービスは豊富な導入実績をもとにしたサポートや職場環境改善への活用を重視しています。

ドクタートラストならワンストップですべてお任せ！

実施における  
社内ルールの策定



**POINT!**  
担当がサポート！  
各種参考資料も  
ご用意します！

ストレスチェック実施



**POINT!**  
Web・マークシート、  
80問 or 57問等  
色々選べます！

集団分析



**POINT!**  
無料で集団分析の  
フィードバックを  
行います！

職場環境改善



**POINT!**  
職場環境改善サー  
ビス「STELLA」  
をご案内します！



## 衛生委員会議事録

自社で利用している議事録内容に合わせて項目をカスタマイズすることが可能です。

また、作成した議事録を参加者に回覧したり、参加者が議事録にコメントすることができます。

### 作成・編集画面

この画面では、議事録の作成と編集が可能です。項目をカスタマイズして利用できます。

作成・編集画面には、以下の項目があります。

- 議事録のタイトル
- 開催日時
- 開催場所
- 参加者
- 議事録の本文
- 議事録のコメント

また、議事録の作成・編集には、以下のボタンがあります。

- 作成
- 編集
- キャンセル
- 保存

### 閲覧画面

この画面では、作成された議事録を閲覧できます。回覧状況も一目でわかります。

閲覧画面には、以下の項目があります。

- 議事録のタイトル
- 開催日時
- 開催場所
- 参加者
- 議事録の本文
- 議事録のコメント

また、議事録の閲覧には、以下のボタンがあります。

- 閲覧
- コメント
- 印刷

回覧状況も一目でわかる！

参加者

社員番号	氏名	部署
既読 dev8	竹本 千尋	営業本部
未読 19	相田 公平	技術センター
未読 17	杉浦 智博	品質保証部



## 相談窓口アンリ

従業員が抱える、**健康相談からメンタル不要、ハラスメントまでさまざまなお悩み**に対応します。

労働者が気軽に相談できる環境を整備することで、事故・訴訟等が起こった際の企業側の責任を最小限に抑えられます。

### 健康相談

お体の不調や生活習慣でのお困りごとなど

### メンタルケア

従業員の過労死やメンタル不調の予防のため

### ハラスメント対策

パワハラ防止法に伴い、相談窓口の設置が義務付けられたため

2022年  
4月～  
義務化

### 公益通報窓口

公益通報者保護法に伴う、環境整備のため

2022年  
6月～  
義務化

### 休職者、復職者対応

休職中の従業員の離職を防ぎたい、復職者の対応を専門家にお願いしたいため

### 育児や介護について

仕事以外の悩みをもつ従業員が、気軽に相談できる窓口を導入するため。また、育児介護休業法に伴う環境整備のため

豊富な知識をもった**ドクターラストの医療国家資格者**（正社員）が様々な相談内容に対応しています！

（保健師 / 管理栄養士 / 精神保健福祉士 / 公認心理士 / 保育士）

# 相談窓口アンリ

相談内容については、**本人に配慮しながら事前に承諾を得た範囲内**のみ、企業へご報告します。

報告内容をもとに対処方針の決定や職場環境改善にご活用ください。

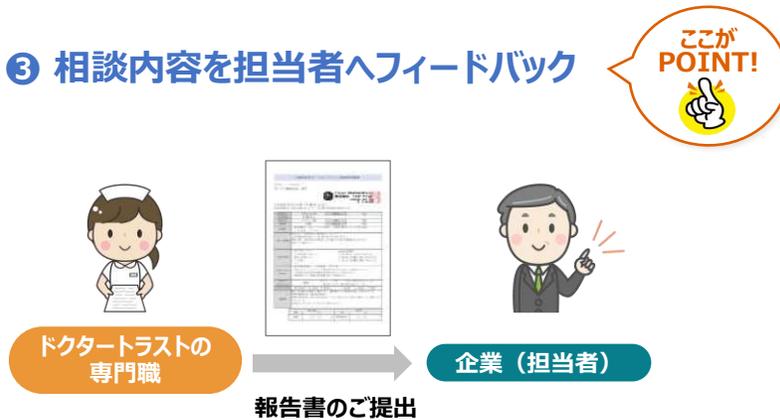
## ① 社内利用周知



## ② 従業員がアンリを利用する



## ③ 相談内容を担当者へフィードバック



## ④ フィードバックをもとに対処措置を決定する



報告内容をもとに、

**調査の必要性を検討**しましょう。

違反があった場合は再発防止策に検討が必要です。

## 検定動画

従業員に受けてほしい検定動画を選択し、登録することで、その検定を従業員が受検できるようになります。

視聴率や受検率、合格率の状況を確認することができます。

 <p>検定動画</p> <p>全2講座</p> <h3>疲労回復</h3> <p>管理栄養士：杉下 桃香</p>	 <p>検定動画</p> <p>全2講座</p> <h3>食生活</h3> <p>管理栄養士：佐々木 萌々子</p>	 <p>検定動画</p> <p>全2講座</p> <h3>長時間労働</h3> <p>保健師：武内 しおり</p>
<p>いきいきと働くための疲労回復</p> <p>疲労が蓄積すると、心身の健康や仕事に支障をきたすようになります。この講座を通して、疲労を回復するための食事や睡眠などの生活習慣について学ぶことで、従業員の皆様の健康づくりに役立ちます。</p>	<p>目指せ健康的な食生活</p> <p>「バランスのよい食事」についての説明から、日常で手軽に心がけられる食事改善の工夫までお伝えする内容となっています。ダイエットで健康状態を改善したい方にもお役立ていただける内容です。毎日の食事から、従業員の皆さんの健康づくりを目指します。</p>	<p>長時間労働対策-制度と健康問題の予防-</p> <p>長時間労働は健康障害や生産性の低下など私たちの体に様々な影響を及ぼします。この講座を通して、従業員一人一人が長時間労働の制度と長時間労働による健康被害を学び、対策を行うことで、健康に過ごせることを目指します。</p>
 <p>検定動画</p> <p>全2講座</p> <h3>脂質</h3> <p>管理栄養士：佐々木 萌々子</p>	 <p>検定動画</p> <p>全2講座</p> <h3>血糖</h3> <p>保健師：武内 しおり</p>	 <p>検定動画</p> <p>全2講座</p> <h3>血圧</h3> <p>保健師：佐藤 潮奈</p>
<p>脂質を正しく知ろう-概要・対策-</p> <p>脂質異常症は健康診断での有所見率が高い項目です。主に診断に用いられるLDLコレステロール、HDLコレ</p>	<p>血糖を正しく知ろう-概要・対策-</p> <p>血糖は、高い状態が続くと糖尿病に進行するため身体の健康を測る上で重要な指標です。この講座を通し</p>	<p>血圧を正しく知ろう-概要・対策-</p> <p>血圧は、どの年代でも非常に重要です。年齢を重ねるとつれ高血圧の診断を受ける人は多く、40歳代以降で</p>

管理画面より視聴率などの確認



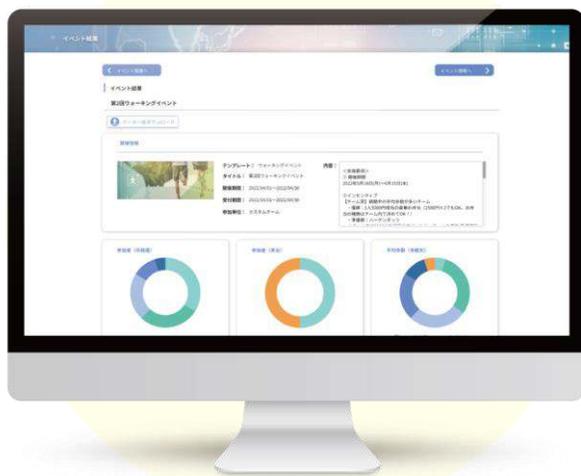
従業員による視聴/受験



## ウォーキングイベント

健康経営推進の観点から、ウォーキングイベント実施する企業が増えています。  
管理機能と従業員アプリが連動していることで、簡単にイベント状況の確認ができます。

＼ 実施状況もグラフで一目瞭然 ／



— 管理画面 (WEB) —

アプリの歩数記録と連携することでウォーキングイベントを簡単に開催できます。イベント初実施の場合はドクタートラストにご相談いただければ、カスタマーサクセスによるサポート支援がございます。



— 従業員 (アプリ) —

イベント一覧や参加状況、歩数ランキングなどが一目で分かるデザインになっています。チームチャット機能を活用し進捗報告やお互い応援し合うことで、モチベーションアップや職場内のコミュニケーション活性化にもつながります。

## 従業員（WEB/アプリ）

ドクタートラストの企業理念である“**健康で元気に働く人を増やす**”を実現するためにエール+では従業員の方に利用していただきたい機能が盛りだくさんです。

### 従業員機能一覧

※個人ごとにID/PASSを発行しWEB画面もしくはアプリ利用が可能です

#### 各種結果の確認/報告

健診結果  
ストレスチェック受験/結果  
再検査結果報告

#### セルフチェック

疲労蓄積度チェック  
セルフストレスチェック

#### イベント（アプリのみ）

歩数ランキング  
参加状況確認

#### 健康教育

健診結果への解説  
健康教育動画&コラム提供

#### 相談窓口アプリ

健康相談の外部窓口として  
ドクタートラスト医療職へ相談

#### ヘルスデータ連携

Appleヘルスケア  
GoogleFit



## セキュリティ

健康情報の取り扱いをするため、情報セキュリティにも注意して対応しております。

標準セキュリティ以外でも各種設定をすることで**ログイン制限**をかけることが可能です。

### ドクタートラストでの情報セキュリティ対応



### IPアドレスフィルタリング

システムサーバーへのアクセスをIPアドレスにより制限することができます。  
指定場所以外からのシステムへのアクセスや、他事業場のデータ閲覧ができなくなります。  
※アクセスを許可したいIPアドレスの設定が必要になります。

### (WEB) ワンタイムパスワード

ログイン時にワンタイムパスワードの認証を加え、個人情報をもっと強固に守ることができます。  
登録したメールアドレス宛にワンタイムパスワードがお知らせされます。  
従業員全体ではなく「衛生管理者だけに」など設定も可能です。

### (アプリ) ワンタイムパスワード

※従業員本人のEメール+アプリで設定が必要です。  
アプリログイン時にもワンタイムパスワードの設定を加えることが可能です。  
WEBの仕様と同じように登録アドレス宛にワンタイムパスワードがお知らせされます。

# 03

## 活用方法

01.健康管理システム「エール+」とは

02.機能一覧

**03.活用方法**

04.料金プラン



## 定期健康診断における有所見率を改善したい

有所見者率は年々上昇傾向にあり、ここ数年は50%を超えています。

加えて労災支給決定件数も高水準になっているため、**定期健康診断における事後措置の重要性**が高まっています。

### 産業医・保健師による面談

#### 定期健康診断の結果に基づく保健指導

再検査や精密検査、治療の勧奨にとどまらず、有所見率の改善には、食生活の指導や健康管理に関する情報提供を十分に行うことが求められます。保健指導は、企業が実施するだけでなく、従業員が自らの健康の保持に取り組まなければ予期した効果を期待できないことから、定期健康診断の結果および保健指導を利用して、その健康の保持に努めることが重要です。

### ヘルスリテラシーUP

#### 健康教育など

従業員に向けてセミナーなどの健康教育を行うことで企業全体での有所見率改善につながります。エール+では従業員向けアプリ上で、ヘルスリテラシー強化のための動画提供をしています。アプリをダウンロードいただき視聴することで、従業員の意識醸成が期待できます。

健康経営セミナーはこちら <https://seminar.doctor-trust.co.jp/>

### 有所見者率の改善に向けて



有所見者へ産業医・保健師による保健指導を実施しましょう。



健康教育セミナーのテーマ決定・実施をします。



自分たちで考えた施策に実際に取り組み数値改善を目指します。

## 社内コミュニケーション活性化

さまざまな働き方ができる現代では、コミュニケーション不足が人間関係の悪化・早期離職の原因になることも少なくありません。「コミュニケーションの促進に向けた取り組み」は**健康経営優良法人の認定要件の1つ**にもなっています。

「イベント管理」機能を用いて、  
ウォーキングイベントの実施



実施期間や参加人数だけでなく  
景品などを設定することで、歩数ランキングな  
どの他従業員の実施状況に興味を持ち、  
コミュニケーションの活性化につながります。

健康経営優良法人認定へ向けて



認定要件：職場の活性化  
(コミュニケーションの促進に向けた取り組み)  
の評価項目で活用できます。

社内コミュニケーション活発  
な職場環境を目指しましょう！



メンタルヘルス対策 &  
ワーク・エンゲイジメント強化

### 健康経営優良法人認定制度とは？

特に優良な健康経営を実践している法人を「見える化」することで、従業員や求職者、関係企業や金融機関などから社会的な評価を受けられる環境整備を目的とした顕彰制度です。

参考：経済産業省「健康経営優良法人認定制度」([https://www.meti.go.jp/policy/mono\\_info\\_service/healthcare/kenkoukeiei\\_yuryouhouzin.html](https://www.meti.go.jp/policy/mono_info_service/healthcare/kenkoukeiei_yuryouhouzin.html))

# 04

## 料金プラン

01.健康管理システム「エール+」とは

02.機能一覧

03.活用方法

**04.料金プラン**



## 契約開始までの流れ

経験豊富なスタッフが契約締結、実施開始までしっかりサポートさせていただきます。



## サービス提供

経験豊富なスタッフが契約締結、実施開始までしっかりサポートさせていただきます。

### 初期導入費用

**1000**円/名 (税抜)

※初期導入時のみ発生します

### 基本料金

月額  
**200**円/名 (税抜)

### 基本料金に含まれないオプションサービス

#### 健診結果のデータ化支援 (一般健診) 追加月額 100円/名 (税抜)

紙 (個人票) やデータ (一覧) など健診結果をドクター trusts に依頼していただくと専用フォーマットへのデータ化作業を実行します。(1-2か月程度)  
※特殊健診結果のデータ化はオプション料金 (1200円/件) となります。

#### ストレスチェック実施 別途見積り

下記内容がストレスチェック実施契約の基本プランに含まれています。



個人結果



集団分析  
結果報告書



サマリー  
シート



結果  
フィードバック

## 労働者の安全衛生を怠る企業には罰則が科されます

企業が労働安全衛生法等を遵守しない場合、次のような罰則があります

<b>10 年以下の懲役、または 300 万円以下の罰金</b>	<b>50 万円以下の罰金</b>
労働者の意思に反する強制労働（労働基準法第 5 条）	
<b>6 ヶ月以下の懲役、または 50 万円以下の罰金</b>	衛生管理者の未選任（第 12 条第 1 項）
安全衛生教育実施違反（第 59 条第 3 項） 病者の就業禁止違反（第 68 条） 健康診断等に関する秘密漏洩（第 104 条または第 108 条の 2 第 4 項）	産業医の未選任（第 13 条第 1 項） 衛生委員会の未設置（第 18 条第 1 項）
<b>6 ヶ月以下の懲役、または 30 万円以下の罰金</b>	労働災害防止措置違反（第 30 条の 2 第 1 項または第 4 項） 安全衛生教育実施違反（第 59 条第 1 項）
労働者の請求する時季に年次有給休暇を与えない（第 39 条第 7 項を除く）	健康診断の実施違反（第 66 条） 健康診断結果の未記録（第 66 条の 3）
<b>30 万円以下の罰金</b>	健康診断結果の非通知（第 66 条の 6） 必要事項の未報告、虚偽報告（第 100 条）
年 5 日の年次有給休暇の未付与（第 39 条第 7 項） 年次有給休暇取得の時季指定に関する就業規則の未記載（第 89 条）	書類の未保存、虚偽の記載（第 103 条第 3 項） ストレスチェック実施状況の未報告、虚偽報告（第 100 条）

**過重労働に関連して法令違反が認められる場合、司法処分があり得ます。**

過重労働による業務上の疾病を発生させた事業場であって労働基準関係法令違反が認められるものについては、司法処分を含めて厳正に対処されます。（過重労働による健康障害防止のための総合対策について 基発第0317008号／厚生労働省労働基準局長）