

株式会社ドクターラスト行動計画

男女問わず、就業継続し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

計画期間：平成29年5月1日から平成32年3月31日

目標1：所定外労働を削減するために、ノー残業デーを設定し、実施する。

<対策>

平成29年5月～

- ・毎月第1・3木曜日のノー残業デーを徹底する。
- ・毎月各部署ごとの残業時間結果を周知し、各部署の状況について報告し合う。

目標2：女性の雇用継続割合の数値を0.8にする。

<対策>

平成29年5月～

- ・現状の制度について社員にアンケートを実施し、働きやすさを把握後、制度を見直す。
- ・一定の年次ごとに自身のキャリアを考える研修や面談を実施する。
(入社3年目、ライフイベント時、復職後等)