



ストレスチェック  
集団分析結果報告書

**サンプル 株式会社**  
**2020年4月**

株式会社ドクタートラスト

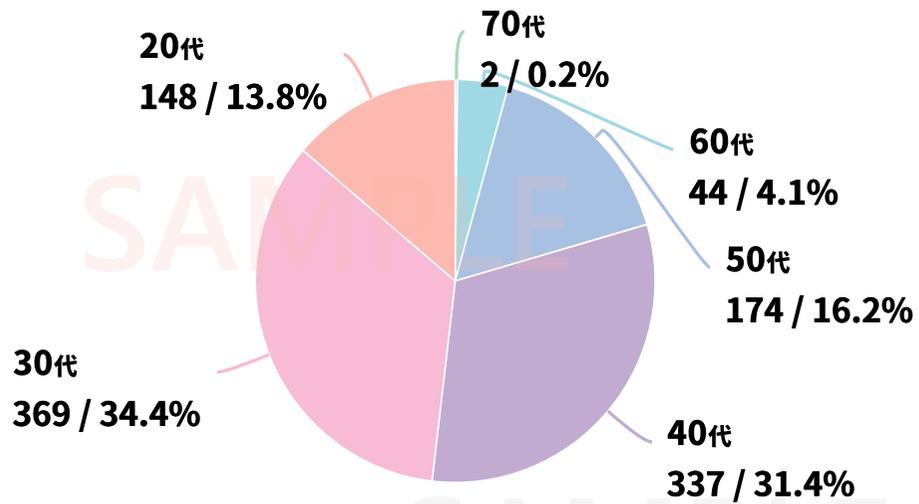
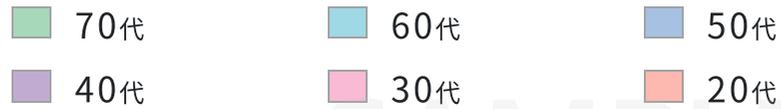
# 受検情報



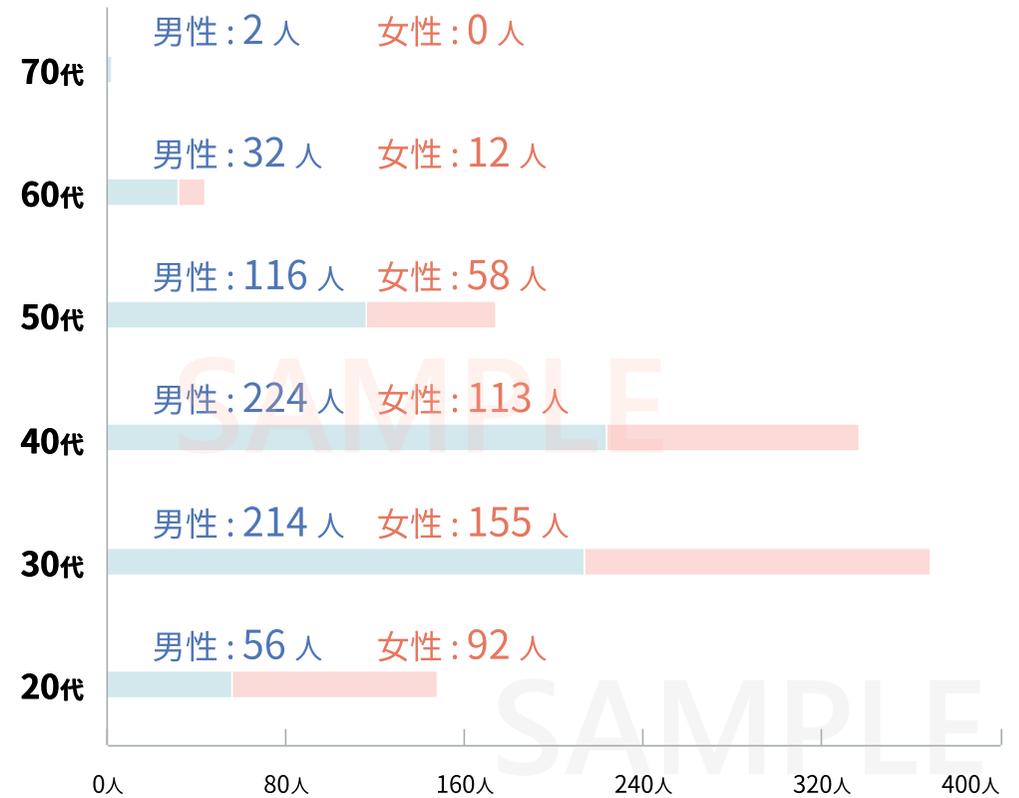
|         | 2020年4月 | 前回 | 前々回 |
|---------|---------|----|-----|
| 対象者数    | 1385    | -  | -   |
| 有効受検者数  | 1074    | -  | -   |
| 受検率     | 77.5%   | -  | -   |
| 高ストレス者数 | 149     | -  | -   |
| 高ストレス者率 | 13.9%   | -  | -   |

# 受検者内訳

## SAMPLE 年代別

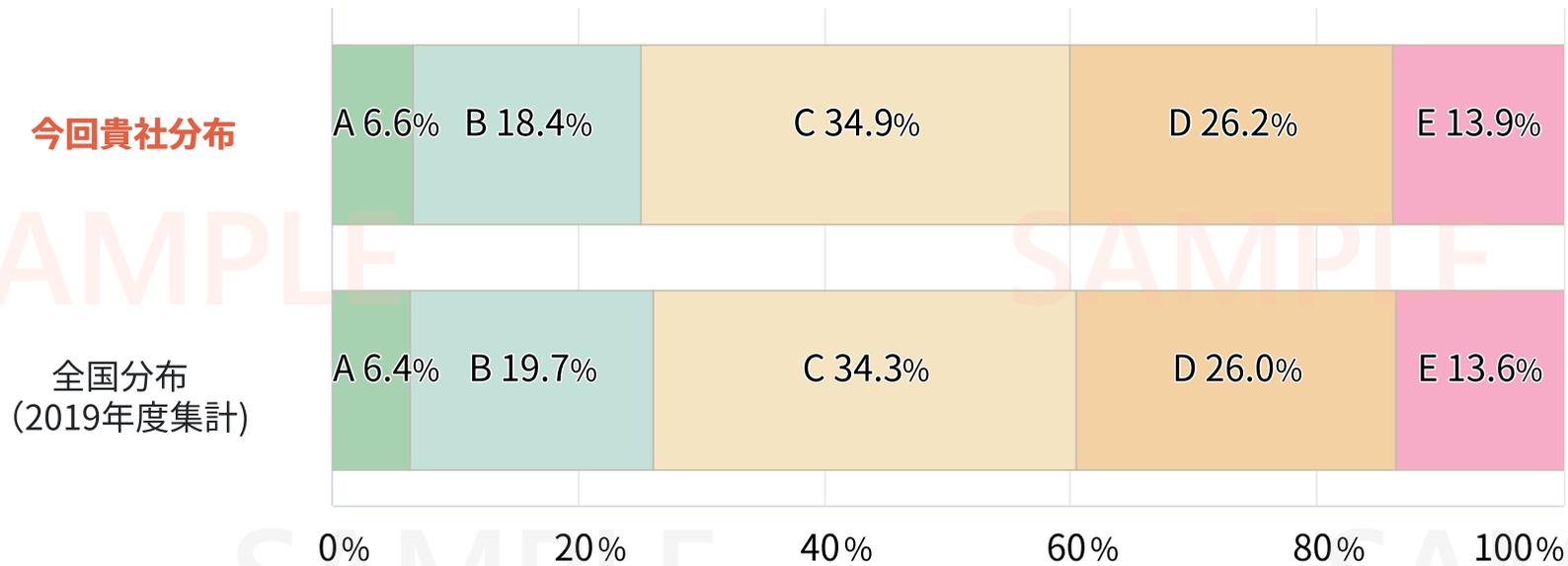


## SAMPLE 男女比



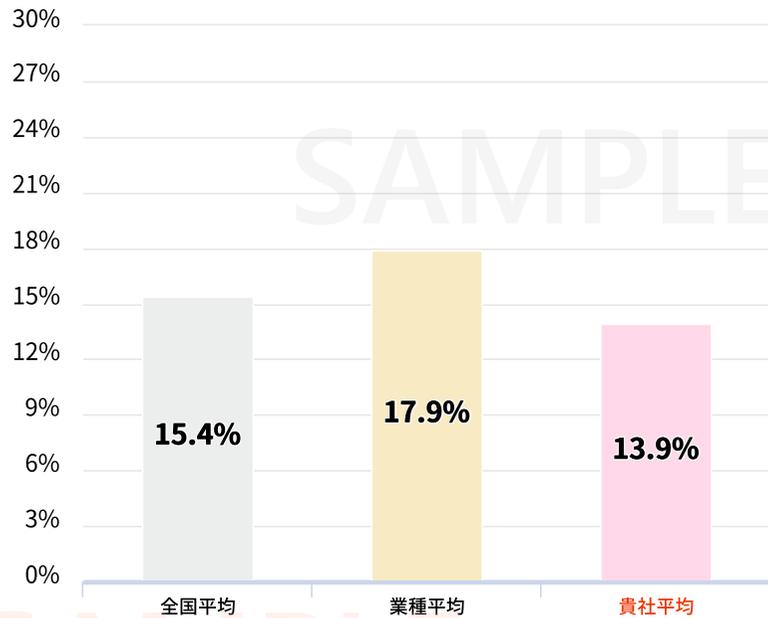
# 総合判定分布

2019年度ドクタートラストストレスチェック有効受検者数 199,290 人のデータを元にした A~E の5段階評価です。E判定は高ストレス該当区分です。



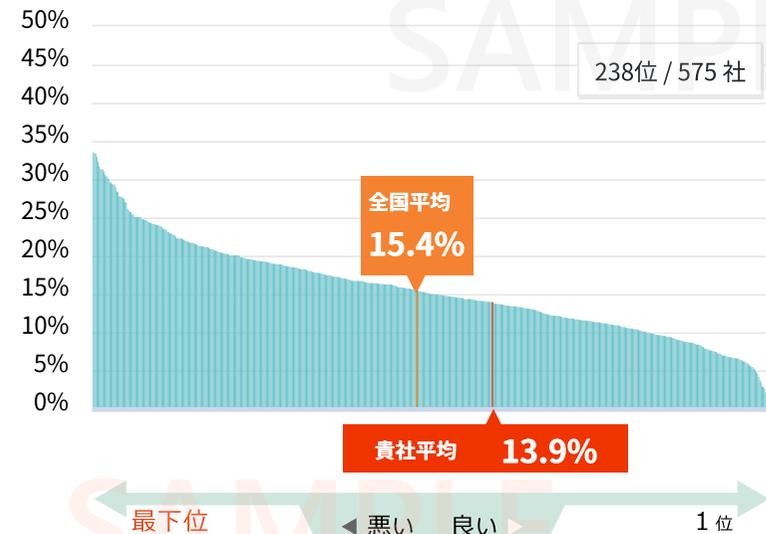
# 【高ストレス者率】 業種別比較&企業別ランキング

【高ストレス者率】業種：製造業



【高ストレス者率】企業別ランキング

2019年度ドクタートラストにてストレスチェックを実施した全企業の高ストレス者率と比較し、貴社はどの位置にあるかを表しています。



## 保健師による総合評価

### 【全体傾向】

受検率が77.5%であり、集団の傾向を十分に反映できていない可能性があります。次回は、85%以上を目指しましょう。高ストレス者率は13.9%で、全国平均と比較し良好です。ハラスメントについての問診項目「職場でいじめにあっている」に対して「そうだ」、もしくは「まあそうだ」と答えた方が96名いることから、潜在的なハラスメント問題が存在している可能性があります。

### 【満足度分析】

「ワーク・セルフ・バランス（ポジティブ）」「個人の尊重」「キャリア形成」などが、仕事の満足度に大きく関連している項目になります。その他の項目については、満足度分析のページをご確認ください。



# 結果概要

## 偏差値概要

偏差値とは、集団の中の自分の位置を知るための指標で、平均値からどの程度離れているかを示しています。

数値が高いほどストレスが低いことを意味します。平均値に等しい場合は偏差値50となります。50より低いものは赤字で示しています。

### ハラスメント

職場でいじめにあっている

偏差値 **46.5**

### 回答結果



「そうだ」「まあそうだ」と回答した人数

**96人**

### ワークエンゲイジメント

仕事をしていると、  
活気がみなぎるように感じる

偏差値

**61.1**

自分の仕事に  
誇りを感じる

### 職場の一体感

私たちの職場では  
お互いに理解し  
認め合っている

偏差値

**52.0**

### 経営層との信頼関係

経営層からの情報は  
信頼できる

偏差値

**57.1**

### 仕事の満足度

仕事に  
満足している

偏差値

**59.1**

### ワークセルフバランス (ポジティブ)

仕事でエネルギーをもらうこと  
で、自分の生活がさらに充  
実している

偏差値

**60.4**

### 個人の尊重性

一人ひとりの長所や得意分野、  
価値観などを考えて仕事が  
与えられる風土や方針がある

偏差値

**48.1**

### 働きがい

仕事の意義が確認でき、  
働きがいを感じている

偏差値

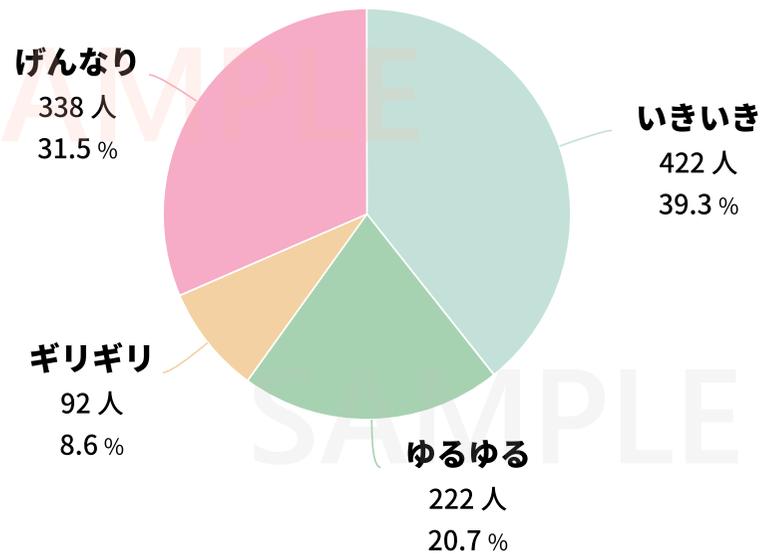
**64.0**

# 結果概要

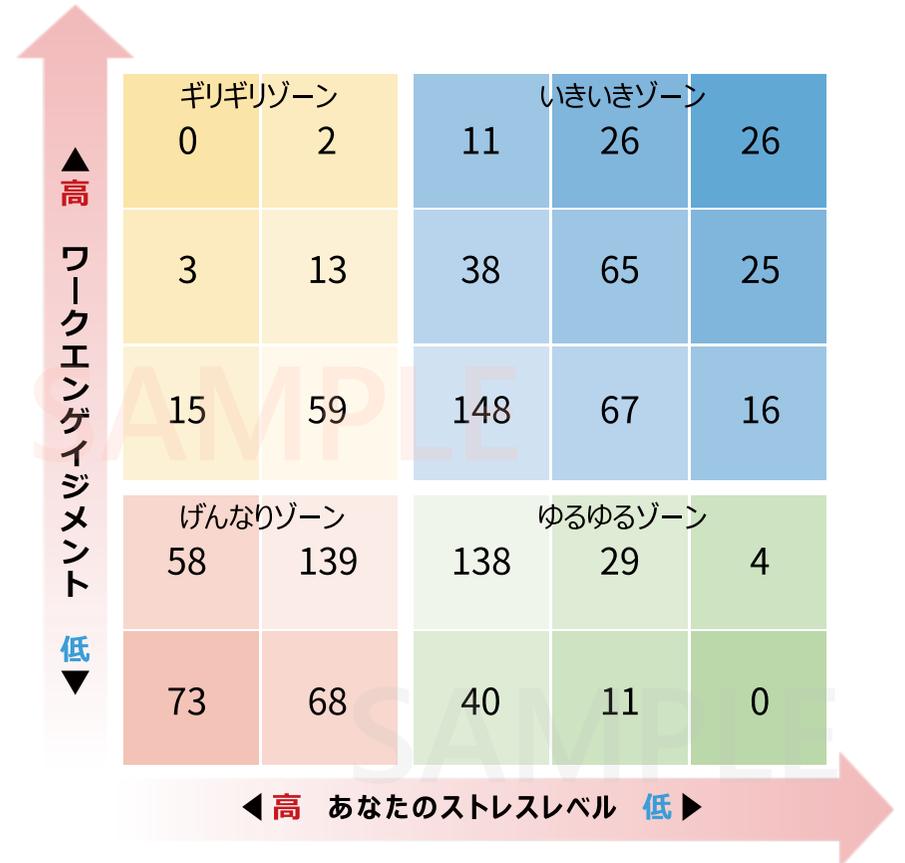
## 仕事に対する姿勢の状況

個人結果には、回答者のワーク・エンゲイジメントとストレスレベルを掛け合わせ、仕事への姿勢や状況を以下の4つの区分で示しています。

- いきいき … やる気が高く 😊 ストレスが低い 😊 状態
- ゆるゆる … やる気が低く 😐 ストレスも低い 😊 状態
- ギリギリ … やる気が高く 😊 ストレスも高い 😐 状態
- げんなり … やる気が低く 😐 ストレスが高い 😐 状態



下記のグラフでは、実際に各受検者のワーク・エンゲイジメントとストレスレベルがどのように分布しているかを示しています。数値は人数を示しています。



# 職場のいきいきプロフィール

## いきいき度分布図

● 全国平均  
★ 貴社平均

高



- A・・・営業部
- B・・・人事部
- C・・・技術部
- D・・・開発部
- E・・・総務部
- F・・・企画部
- G・・・管理部
- H・・・広報部

### 【ワーク・エンゲイジメントとは】

仕事に対して「熱意」「没頭」「活力」を感じながら取り組んでいる状態のこと。

### 【全国平均とは】

「労働者のメンタルヘルス不調の第一次予防の浸透手法に関する調査研究」のデータを用いて算出しています。

### 【グラフの見方】

左のグラフは数値が大きいほど良好な状態を示しています。

# 職場のいきいきプロフィール

- 貴社平均
- 全国平均

- 仕事のコントロール
- 技能の活用
- 役割の明確さ
- 仕事の適性
- 働きがい
- 成長の機会

## 作業レベル資源

【グラフの見方】  
外に広がっているほど  
良好な状態を  
表しています。😊

## 仕事の負担

- 仕事の量的負担
- 身体的負担度
- 仕事の質的負担
- 職場環境
- 職場での対人関係
- 情緒負担
- 役割葛藤
- ワーク・セルフ・バランス (ネガティブ)

## 部署レベル資源

- 上司のサポート
- 同僚のサポート
- 家族・友人のサポート
- 経済・地位報酬
- 尊重報酬
- 安定報酬
- 上司のリーダーシップ
- 上司の公正な態度
- 褒めてもらえる職場
- 失敗を認める職場

## 事業場レベル資源

- 経営層との信頼関係
- 公正な人事評価
- 個人の尊重
- ワーク・セルフ・バランス (ポジティブ)
- 多様な労働者への対応
- 変化への対応
- キャリア形成

# 貴社はどんな風土?

## 経営層との信頼関係

経営層からの情報は信頼できる



信頼できる



信頼できない

どちらかといえば  
信頼できる

## 変化への対応

職場や仕事で変化がある時には、  
従業員の意見が聞かれているか



聞かれている



聞かれていない

どちらかといえば  
聞かれていない

## 個人の尊重性

一人ひとりの価値観を  
大事にしてくれる職場か



大事に  
してくれる



大事に  
してくれない

どちらかといえば  
大事にしてくれない

## 公正な人事評価

人事評価の結果について  
十分な説明がなされているか



説明が  
なされている



説明が  
なされていない

どちらかといえば  
説明がなされていない

# 貴社はどんな風土?

## 多様な労働者への対応

正規、非正規、アルバイトなど  
色々な立場の人が  
職場の一員として尊重されているか



尊重されている

## キャリア形成

意欲を引き出したり、  
キャリアに役立つ教育が行われているか



どちらかといえば  
教育が行われていない

## 経済・地位報酬

仕事に見合う給料やボーナスを  
もらっているか



どちらかといえば  
もらっている

## 安定報酬

職を失う恐れがあるか

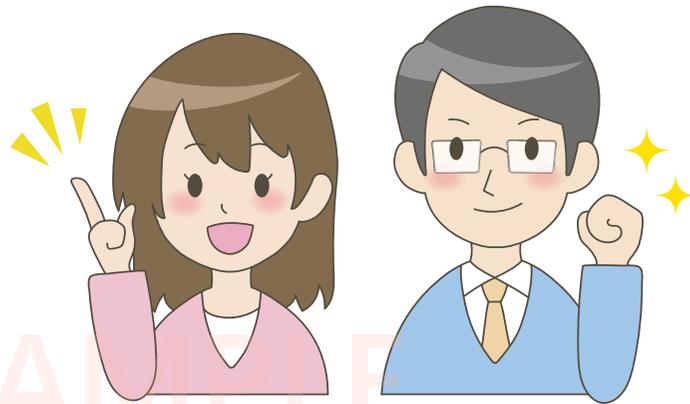


職を失う恐れはない

# 貴社はどんな風土?

## ワーク・セルフ・バランス(ポジティブ)

仕事でエネルギーをもらうことで、  
自分の生活がさらに充実しているか



充実している

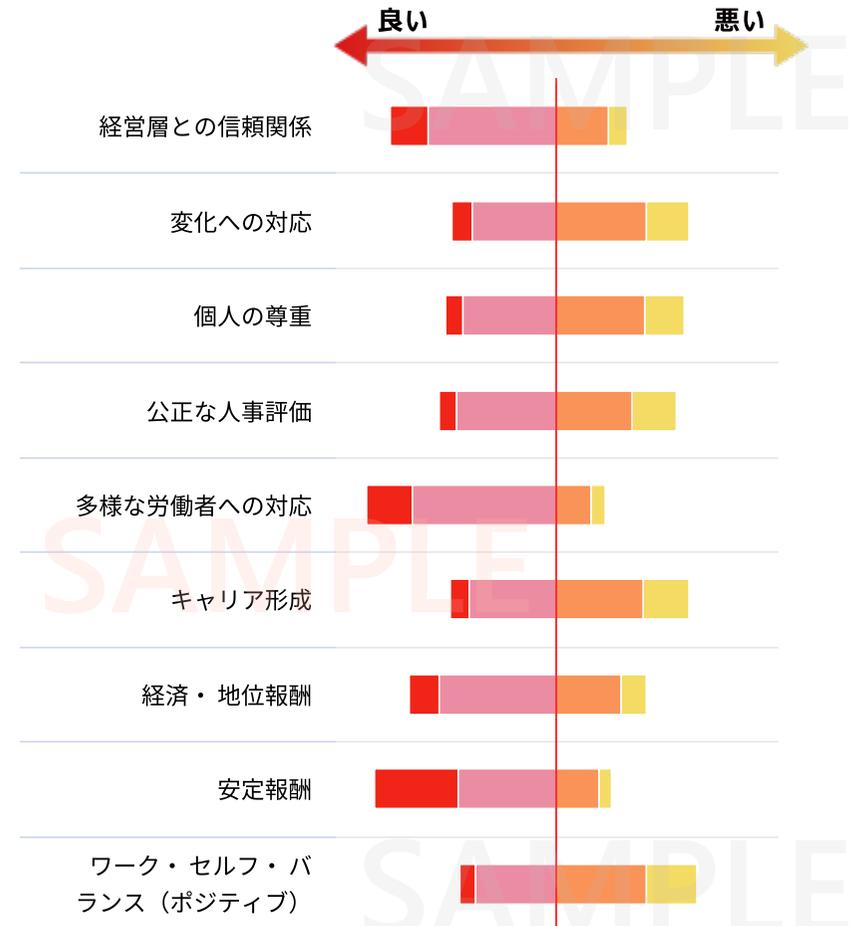


充実していない

どちらかといえば  
充実していない

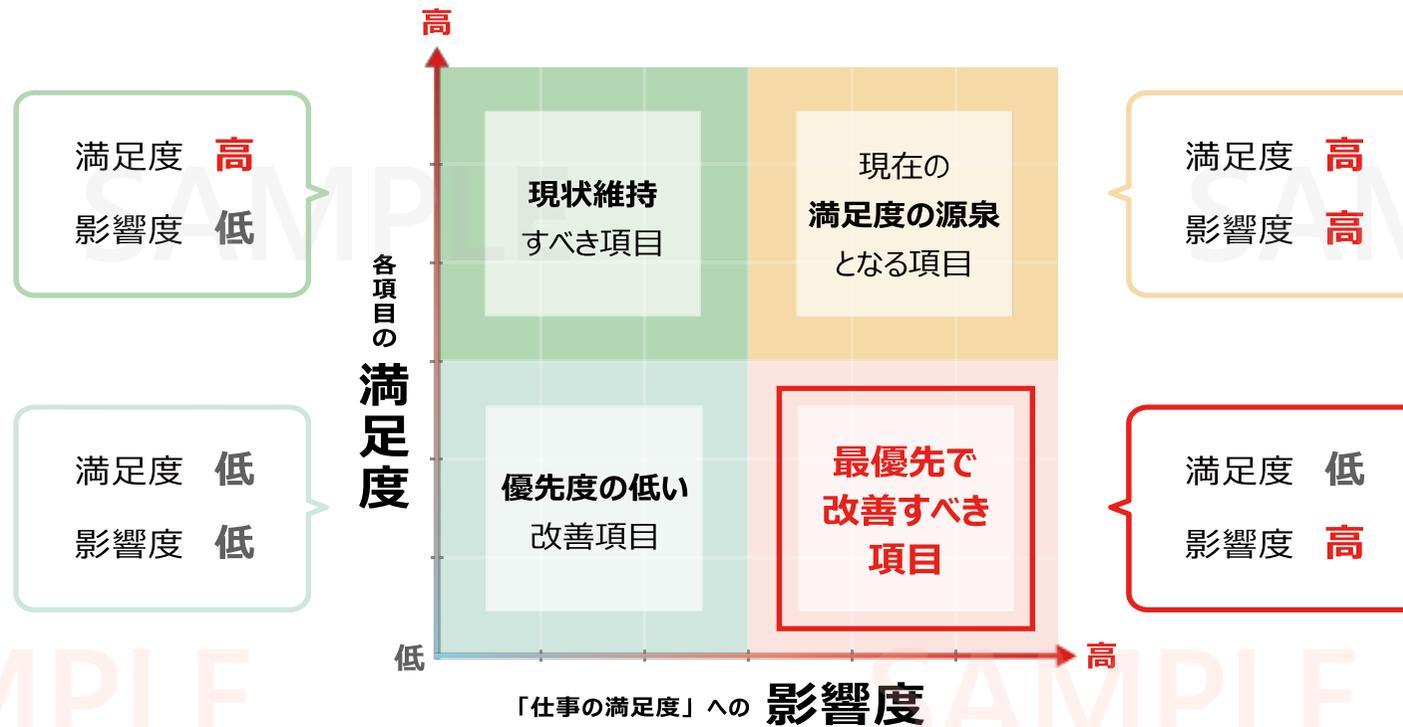
## 回答分布

■ 良好 ■ やや良好 ■ やや不良 ■ 不良



# 満足度分析について

ストレスチェックにおける職場環境改善には、ストレスを取り除くという視点だけでなく、従業員の「仕事の満足度」を高めるという視点も大切です。そこで、今回の結果から、第56問「仕事に満足だ」という項目と、他の項目の相関分析を行うことで、仕事の満足度を高めるために必要な項目を把握します。



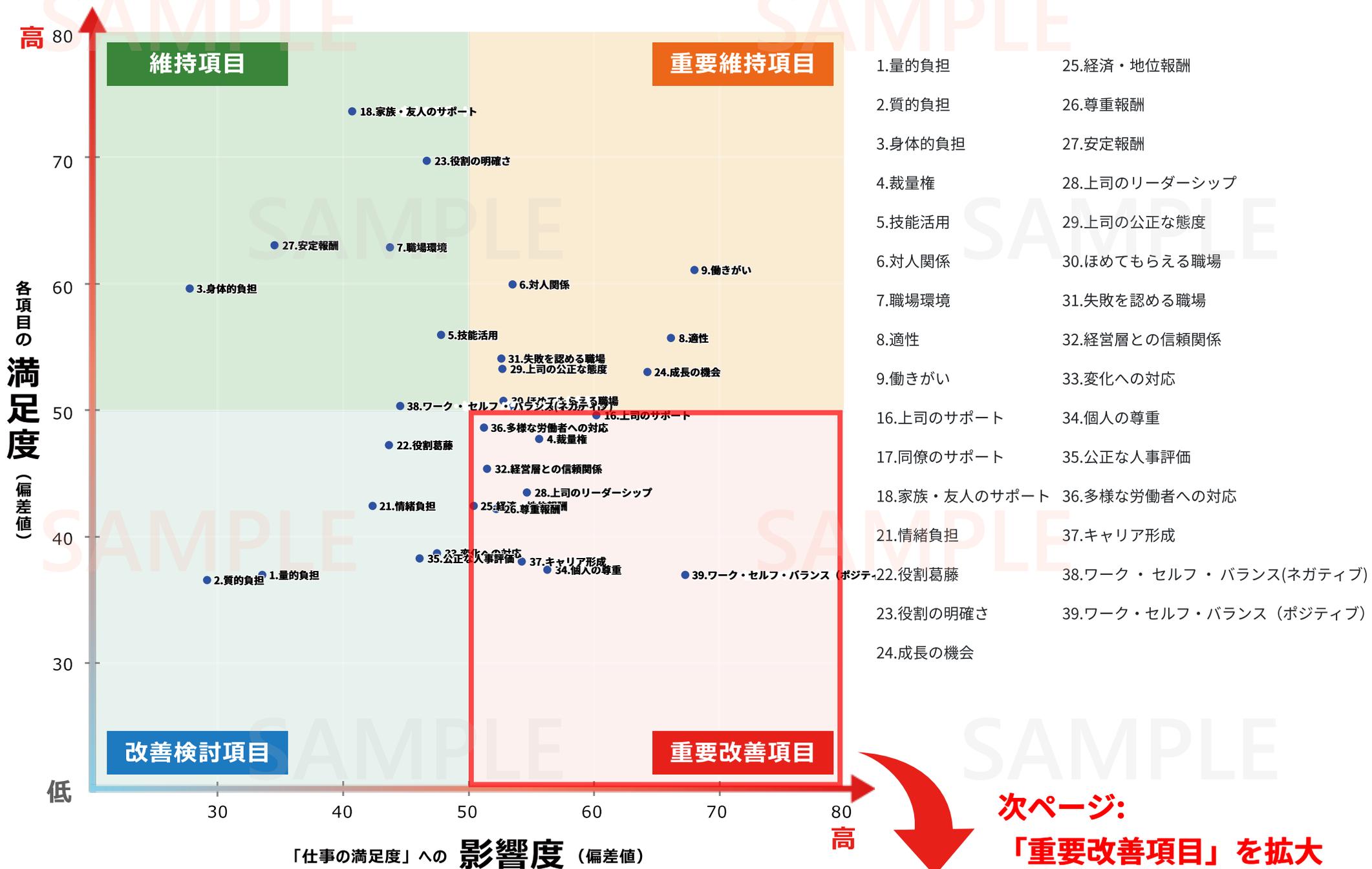
## 算出方法

【横軸：影響度】第56問「仕事に満足だ」という項目とその他の項目(ストレス反応を除く)の相関係数を算出

【縦軸：満足度】各項目で最も良好な回答をした人の割合を算出

影響度、満足度それぞれの偏差値をもとめてグラフにプロットしました。これにより、現状に満足している従業員が少ない項目ほど下側に、従業員の満足度向上に必要な項目ほど右側にプロットされます。結果として、「仕事の満足度」を高めるために、必要であるものの現状満足できていない項目が、右下の部分にプロットされます。

# 満足度分析グラフ



# 満足度分析グラフ(最優先改善項目拡大図)



# 優先して改善すべき職場環境ランキング

|    | 貴社  | 全国データ  |
|----|---|--|
| 1  | <b>ワーク・セルフ・バランス(ポジティブ)</b><br>仕事から得たものにより、個人生活を豊かにすることができる風土や方針があること                        | <b>ワーク・セルフ・バランス(ポジティブ)</b><br>仕事から得たものにより、個人生活を豊かにすることができる風土や方針があること           |
| 2  | <b>個人の尊重</b><br>一人ひとりの長所や得意分野、価値観などを考えて仕事を与えられる風土や方針があること                                   | <b>個人の尊重</b><br>一人ひとりの長所や得意分野、価値観などを考えて仕事を与えられる風土や方針があること                      |
| 3  | <b>キャリア形成</b><br>従業員のキャリアについて、人事方針や目標が明確にされ、教育・訓練が提供されていること                                 | <b>働きがい</b><br>仕事の意義が認識でき、働きがいを感じていること   |
| 4  | <b>上司のリーダーシップ</b><br>上司が、仕事の出来について適切なフィードバックを行い、部下の能力発揮を助け、自ら問題解決できるよう指導していること              | <b>キャリア形成</b><br>従業員のキャリアについて、人事方針や目標が明確にされ、教育・訓練が提供されていること                    |
| 5  | <b>尊重報酬</b><br>上司や同僚から、仕事上の努力や達成度にふさわしい尊敬や処遇を受けていること  | <b>尊重報酬</b><br>上司や同僚から、仕事上の努力や達成度にふさわしい尊敬や処遇を受けていること                           |
| 6  | <b>成長の機会</b><br>仕事の中で、知識や技術を得たり、その他の自己成長の機会があること  | <b>仕事の適性</b><br>仕事の内容が自分に向いている、合っていること   |
| 7  | <b>上司のサポート</b><br>上司が話しかけやすく、頼りになり、相談にのってくれるなど上司が部下に行う支援                                    | <b>成長の機会</b><br>仕事の中で、知識や技術を得たり、その他の自己成長の機会があること                               |
| 8  | <b>仕事の適性</b><br>仕事の内容が自分に向いている、合っていること  | <b>上司のリーダーシップ</b><br>上司が、仕事の出来について適切なフィードバックを行い、部下の能力発揮を助け、自ら問題解決できるよう指導していること |
| 9  | <b>仕事のコントロール</b><br>仕事の内容や予定や手順などを自分で決められる程度のこと。<br>仕事の負担の高い状況とコントロール度の低い状況とが重なるとストレス度が高くなる | <b>経営層との信頼関係</b><br>経営層と従業員の間に相互の信頼関係があること                                     |
| 10 | <b>変化への対応</b><br>職場や仕事でどんな変化があるか説明があったり、たずねることができたりと、変化がある際の準備が組織的にできていること                  | <b>公正な人事評価</b><br>人事評価の方針、基準について情報が提供され、個別の人事評価結果について納得できる説明がなされる風土や方針があること    |

# 部署別 総合健康リスク ベスト 10 位 & ワースト 10 位

| BEST 10 |     | 仕事の<br>量的負担・<br>コントロール | 上司・<br>同僚の<br>サポート | 総合健康<br>リスク |
|---------|-----|------------------------|--------------------|-------------|
| 1       | 総務部 | 101                    | 95                 | 95          |
| 2       | 営業部 | 100                    | 100                | 100         |
| 3       | 人事部 | 101                    | 100                | 101         |
| 4       | 企画部 | 101                    | 102                | 103         |
| 5       | 管理部 | 102                    | 102                | 104         |
| 6       | 開発部 | 102                    | 103                | 105         |
| 7       | 技術部 | 103                    | 107                | 110         |
| 8       | 広報部 | 108                    | 105                | 113         |
| 9       |     |                        |                    |             |
| 10      |     |                        |                    |             |

| WORST 10 |     | 仕事の<br>量的負担・<br>コントロール | 上司・<br>同僚の<br>サポート | 総合健康<br>リスク |
|----------|-----|------------------------|--------------------|-------------|
| X1       | 広報部 | 108                    | 105                | 113         |
| X2       | 技術部 | 103                    | 107                | 110         |
| X3       | 開発部 | 102                    | 103                | 105         |
| 4        | 管理部 | 102                    | 102                | 104         |
| 5        | 企画部 | 101                    | 102                | 103         |
| 6        | 人事部 | 101                    | 100                | 101         |
| 7        | 営業部 | 100                    | 100                | 100         |
| 8        | 総務部 | 101                    | 95                 | 95          |
| 9        |     |                        |                    |             |
| 10       |     |                        |                    |             |

# 部署別 ベスト3 位 & ワースト3 位

## 仕事の量的負担



### ベスト 3

|     |                 |
|-----|-----------------|
| 営業部 | 偏差値 <b>43.5</b> |
| 開発部 | 偏差値 <b>42.8</b> |
| 企画部 | 偏差値 <b>42.8</b> |



### ワースト 3

|     |                 |
|-----|-----------------|
| 広報部 | 偏差値 <b>38.0</b> |
| 管理部 | 偏差値 <b>40.3</b> |
| 人事部 | 偏差値 <b>41.2</b> |

# 部署別 ベスト3 位 & ワースト3 位

## 仕事のコントロール



### ベスト 3

総務部

偏差値 **52.3**

管理部

偏差値 **51.5**

人事部

偏差値 **51.5**



### ワースト 3

広報部

偏差値 **43.1**

技術部

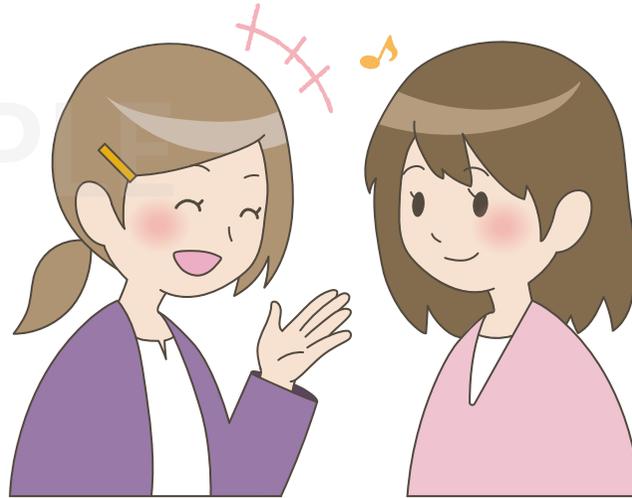
偏差値 **47.1**

開発部

偏差値 **48.7**

# 部署別 ベスト3 位 & ワースト3 位

## 職場での対人関係



### ベスト 3

|     |     |             |
|-----|-----|-------------|
| 営業部 | 偏差値 | <b>52.9</b> |
| 技術部 | 偏差値 | <b>52.0</b> |
| 人事部 | 偏差値 | <b>49.9</b> |



### ワースト 3

|     |     |             |
|-----|-----|-------------|
| 開発部 | 偏差値 | <b>47.0</b> |
| 企画部 | 偏差値 | <b>48.7</b> |
| 広報部 | 偏差値 | <b>49.3</b> |

# 部署別 ベスト3 位 & ワースト3 位

## 上司のサポート



### ベスト 3

人事部

偏差値 **55.1**

総務部

偏差値 **54.5**

営業部

偏差値 **52.9**



### ワースト 3

技術部

偏差値 **46.7**

開発部

偏差値 **48.2**

広報部

偏差値 **48.9**

# 部署別 ベスト3 位 & ワースト3 位

## 同僚のサポート



### ベスト3

|     |     |             |
|-----|-----|-------------|
| 総務部 | 偏差値 | <b>58.0</b> |
| 営業部 | 偏差値 | <b>47.5</b> |
| 開発部 | 偏差値 | <b>46.7</b> |



### ワースト3

|     |     |             |
|-----|-----|-------------|
| 技術部 | 偏差値 | <b>40.9</b> |
| 広報部 | 偏差値 | <b>41.5</b> |
| 管理部 | 偏差値 | <b>44.7</b> |

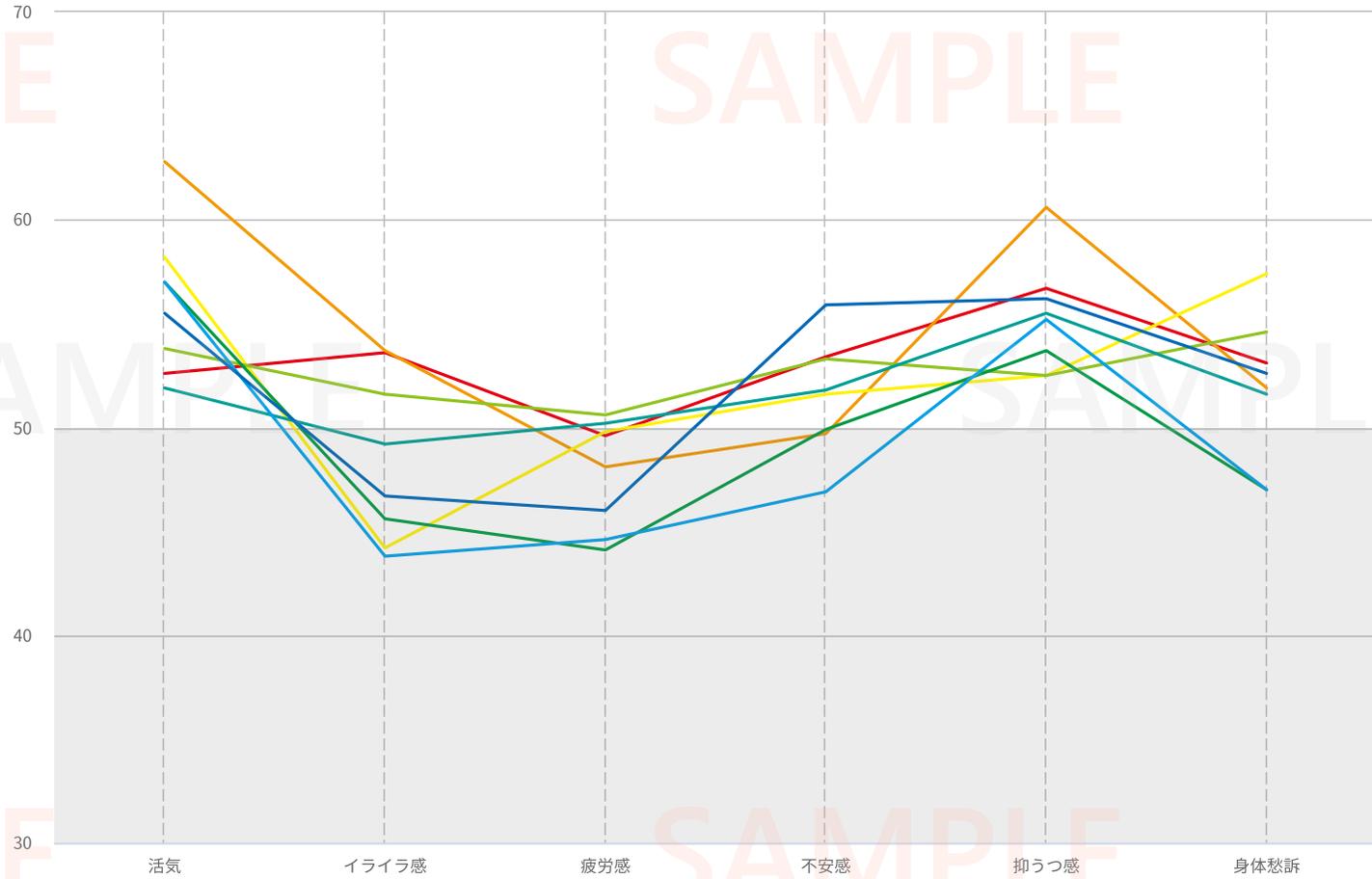
# ストレス反応

| 部署別 |     | 人数   | 活気   | イライラ感 | 疲労感  | 不安感  | 抑うつ感 | 身体愁訴 |
|-----|-----|------|------|-------|------|------|------|------|
| 営業部 |     | 131  | 52.6 | 53.6  | 49.6 | 53.4 | 56.7 | 53.1 |
| 人事部 |     | 139  | 62.8 | 53.7  | 48.1 | 49.7 | 60.6 | 51.9 |
| 技術部 |     | 122  | 58.2 | 44.2  | 49.8 | 51.6 | 52.5 | 57.4 |
| 開発部 |     | 131  | 53.8 | 51.6  | 50.6 | 53.3 | 52.5 | 54.6 |
| 総務部 |     | 136  | 57.0 | 45.6  | 44.1 | 49.9 | 53.7 | 47.0 |
| 企画部 |     | 140  | 51.9 | 49.2  | 50.2 | 51.8 | 55.5 | 51.6 |
| 管理部 |     | 134  | 57.0 | 43.8  | 44.6 | 46.9 | 55.2 | 47.0 |
| 広報部 |     | 141  | 55.5 | 46.7  | 46.0 | 55.9 | 56.2 | 52.6 |
| 性別  | 男性  | 644  | 58.7 | 53.1  | 53.4 | 51.0 | 58.4 | 60.1 |
|     | 女性  | 430  | 52.2 | 41.9  | 39.5 | 52.4 | 51.0 | 39.5 |
| 年代別 | 60代 | 44   | 70.0 | 67.1  | 70.0 | 70.0 | 70.0 | 66.4 |
|     | 50代 | 174  | 68.3 | 61.3  | 57.0 | 62.0 | 69.8 | 60.9 |
|     | 40代 | 337  | 55.5 | 49.9  | 51.0 | 53.2 | 60.5 | 56.0 |
|     | 30代 | 369  | 49.6 | 40.0  | 38.5 | 42.6 | 45.9 | 42.9 |
|     | 20代 | 148  | 55.4 | 46.6  | 43.3 | 51.4 | 43.7 | 49.1 |
| 貴社  |     | 1074 | 56.1 | 48.6  | 47.8 | 51.6 | 55.4 | 51.8 |

※偏差値30以下は「30.0」、偏差値70以上は「70.0」と表示しています。

# ストレス反応

- 営業部
- 人事部
- 技術部
- 開発部
- 総務部
- 企画部
- 管理部
- 広報部



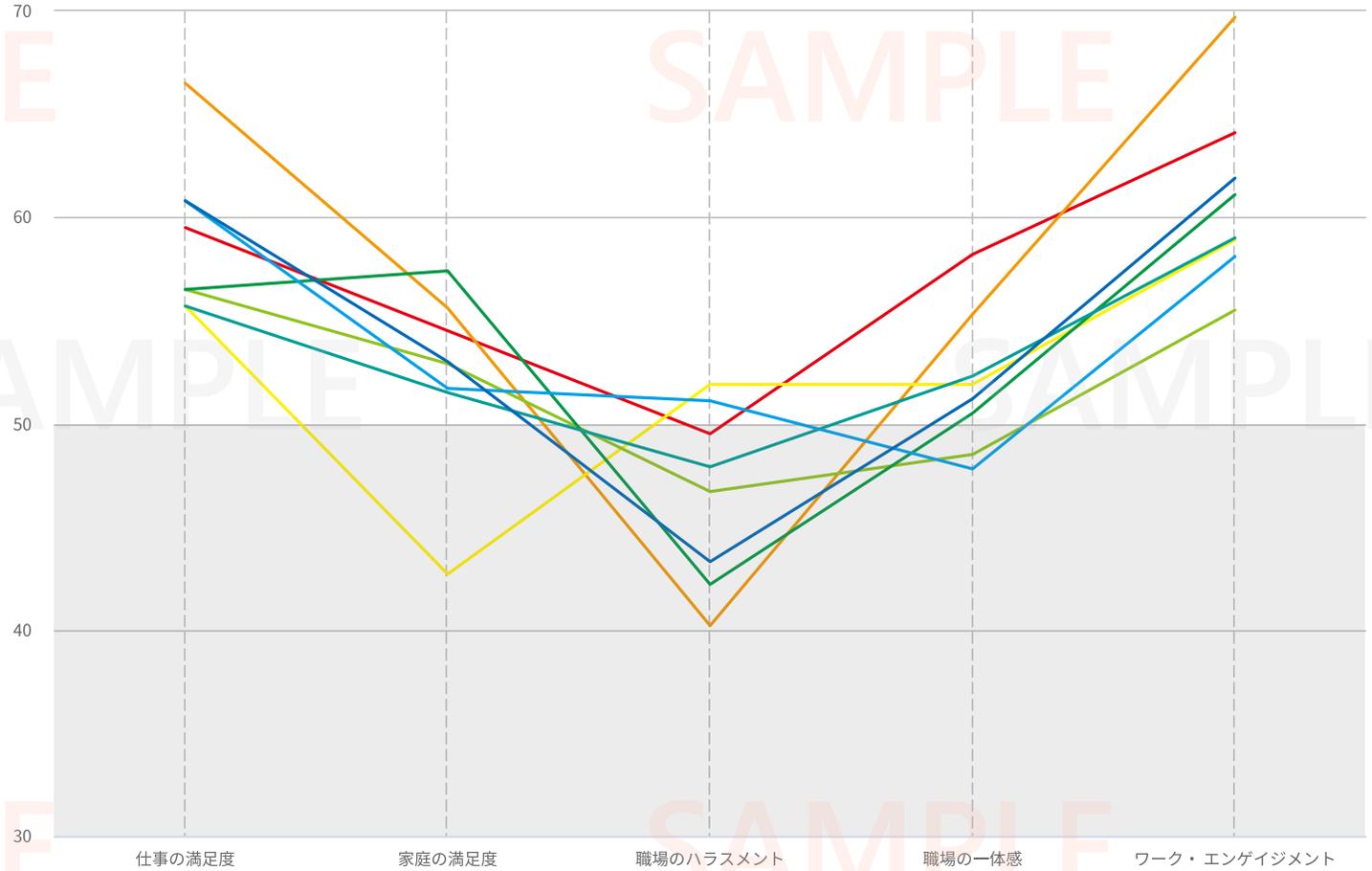
## 重要指標

| 部署別 |     | 人数   | 仕事の満足度 | 家庭の満足度 | 職場のハラスメント | 職場の一体感 | ワーク・エンゲイジメント |
|-----|-----|------|--------|--------|-----------|--------|--------------|
| 営業部 |     | 131  | 59.5   | 54.5   | 49.5      | 58.2   | 64.1         |
| 人事部 |     | 139  | 66.5   | 55.6   | 40.2      | 55.3   | 69.7         |
| 技術部 |     | 122  | 55.7   | 42.7   | 51.9      | 51.9   | 58.9         |
| 開発部 |     | 131  | 56.5   | 52.9   | 46.7      | 48.5   | 55.5         |
| 総務部 |     | 136  | 56.5   | 57.4   | 42.2      | 50.5   | 61.1         |
| 企画部 |     | 140  | 55.7   | 51.5   | 47.9      | 52.3   | 59.0         |
| 管理部 |     | 134  | 60.8   | 51.7   | 51.1      | 47.8   | 58.1         |
| 広報部 |     | 141  | 60.8   | 53.0   | 43.3      | 51.2   | 61.9         |
| 性別  | 男性  | 644  | 60.6   | 51.2   | 47.0      | 53.1   | 63.9         |
|     | 女性  | 430  | 56.8   | 54.6   | 45.7      | 50.3   | 56.9         |
| 年代別 | 60代 | 44   | 62.3   | 68.6   | 40.1      | 60.4   | 70.0         |
|     | 50代 | 174  | 66.3   | 57.3   | 47.4      | 60.6   | 70.0         |
|     | 40代 | 337  | 62.1   | 54.8   | 43.5      | 53.2   | 65.4         |
|     | 30代 | 369  | 53.6   | 49.1   | 46.9      | 46.3   | 54.9         |
|     | 20代 | 148  | 57.0   | 45.0   | 52.8      | 50.7   | 49.5         |
| 貴社  |     | 1074 | 59.1   | 52.5   | 46.5      | 52.0   | 61.1         |

※偏差値30以下は「30.0」、偏差値70以上は「70.0」と表示しています。

# 重要指標

- 営業部
- 人事部
- 技術部
- 開発部
- 総務部
- 企画部
- 管理部
- 広報部



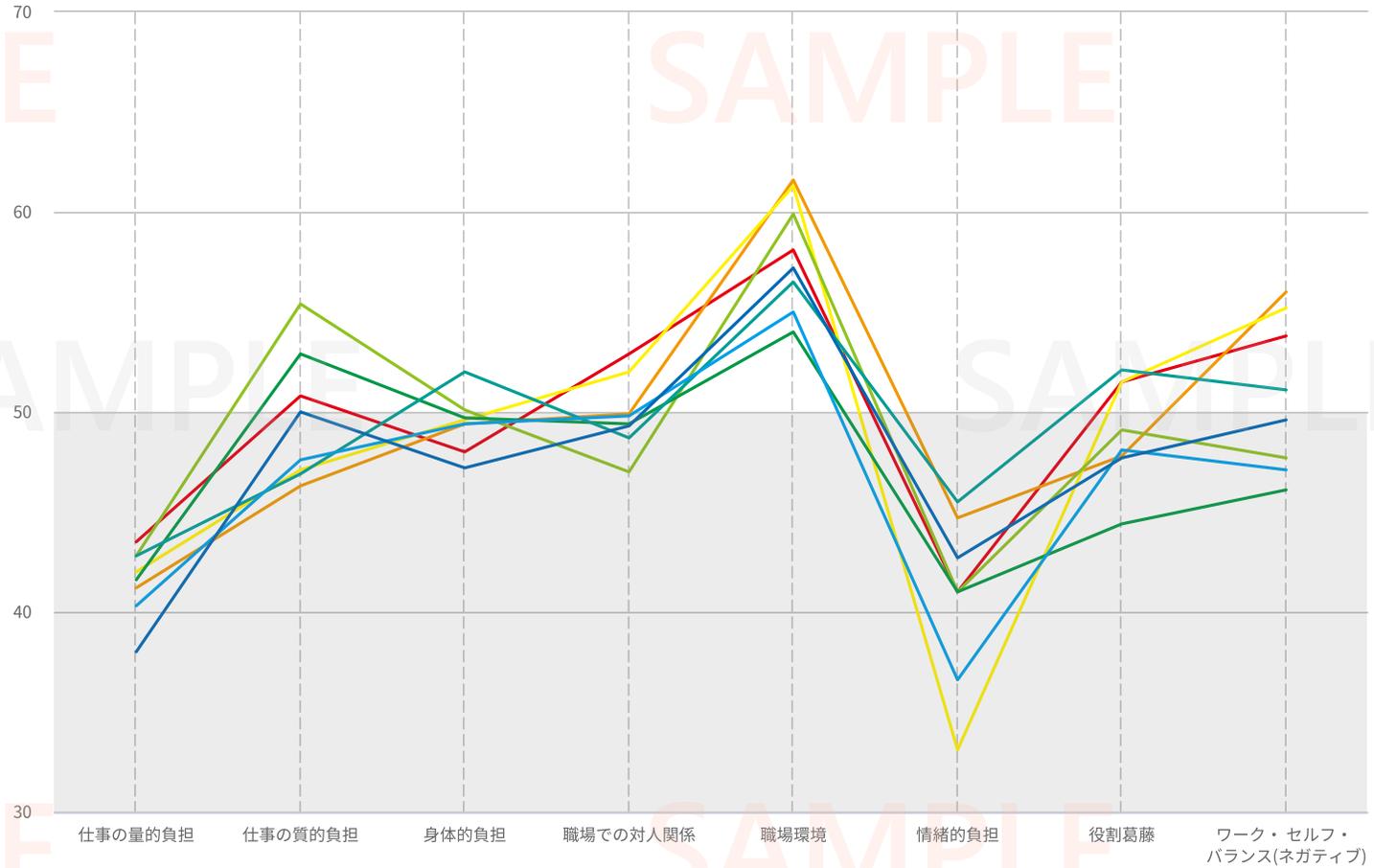
# 仕事の負担

| 部署別 |     | 人数   | 仕事の量的負担 | 仕事の質的負担 | 身体的負担 | 職場での対人関係 | 職場環境 | 情緒的負担 | 役割葛藤 | ワーク・セルフ・バランス（ネガティブ） |
|-----|-----|------|---------|---------|-------|----------|------|-------|------|---------------------|
| 営業部 |     | 131  | 43.5    | 50.8    | 48.0  | 52.9     | 58.1 | 41.0  | 51.5 | 53.8                |
| 人事部 |     | 139  | 41.2    | 46.3    | 49.4  | 49.9     | 61.6 | 44.7  | 47.8 | 56.0                |
| 技術部 |     | 122  | 42.0    | 47.1    | 49.6  | 52.0     | 61.3 | 33.1  | 51.5 | 55.2                |
| 開発部 |     | 131  | 42.8    | 55.4    | 50.1  | 47.0     | 59.9 | 41.0  | 49.1 | 47.7                |
| 総務部 |     | 136  | 41.6    | 52.9    | 49.7  | 49.4     | 54.0 | 41.0  | 44.4 | 46.1                |
| 企画部 |     | 140  | 42.8    | 46.9    | 52.0  | 48.7     | 56.5 | 45.5  | 52.1 | 51.1                |
| 管理部 |     | 134  | 40.3    | 47.6    | 49.4  | 49.8     | 55.0 | 36.6  | 48.1 | 47.1                |
| 広報部 |     | 141  | 38.0    | 50.0    | 47.2  | 49.3     | 57.2 | 42.7  | 47.7 | 49.6                |
| 性別  | 男性  | 644  | 37.5    | 44.5    | 49.3  | 50.4     | 59.9 | 37.5  | 46.6 | 49.7                |
|     | 女性  | 430  | 47.4    | 57.2    | 49.5  | 49.0     | 54.9 | 45.8  | 52.6 | 52.4                |
| 年代別 | 60代 | 44   | 56.1    | 43.6    | 49.4  | 60.0     | 62.4 | 53.9  | 70.0 | 62.7                |
|     | 50代 | 174  | 39.3    | 40.7    | 48.3  | 56.2     | 58.6 | 43.4  | 59.7 | 52.7                |
|     | 40代 | 337  | 37.4    | 46.1    | 49.9  | 51.5     | 60.4 | 41.7  | 46.6 | 49.0                |
|     | 30代 | 369  | 39.9    | 51.3    | 48.8  | 43.2     | 54.1 | 35.5  | 41.3 | 47.7                |
|     | 20代 | 148  | 52.2    | 65.4    | 50.9  | 52.3     | 59.6 | 44.9  | 53.8 | 56.6                |
| 貴社  |     | 1074 | 41.5    | 49.6    | 49.4  | 49.8     | 57.9 | 40.8  | 49.0 | 50.8                |

※偏差値30以下は「30.0」、偏差値70以上は「70.0」と表示しています。

# 仕事の負担

- 営業部
- 人事部
- 技術部
- 開発部
- 総務部
- 企画部
- 管理部
- 広報部



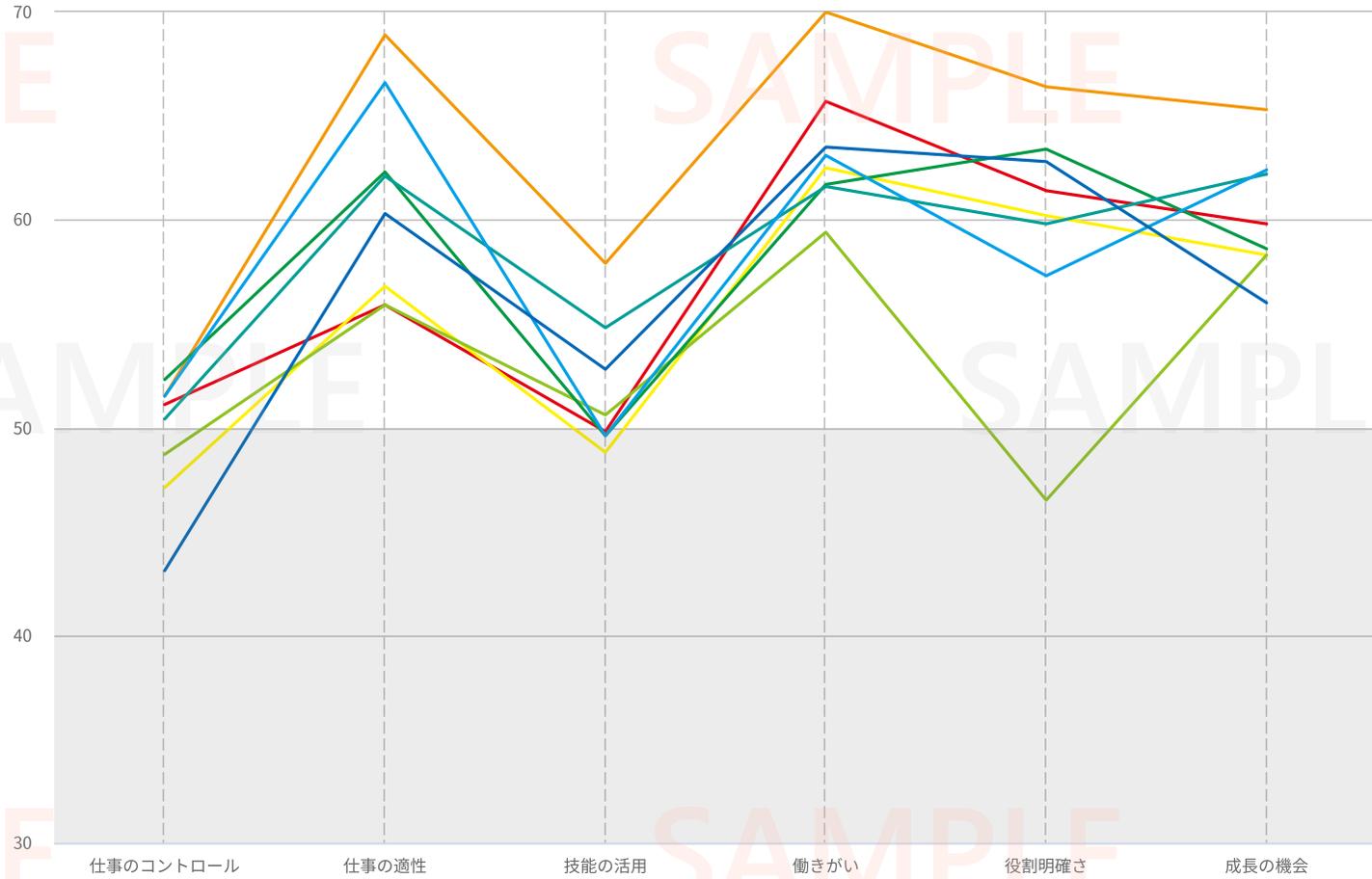
## 作業レベル

| 部署別 |     | 人数   | 仕事のコントロール | 仕事の適性 | 技能の活用 | 働きがい | 役割明確さ | 成長の機会 |
|-----|-----|------|-----------|-------|-------|------|-------|-------|
| 営業部 |     | 131  | 51.1      | 55.9  | 49.8  | 65.7 | 61.4  | 59.8  |
| 人事部 |     | 139  | 51.5      | 68.9  | 57.9  | 70.0 | 66.4  | 65.3  |
| 技術部 |     | 122  | 47.1      | 56.8  | 48.8  | 62.5 | 60.2  | 58.3  |
| 開発部 |     | 131  | 48.7      | 55.9  | 50.6  | 59.4 | 46.5  | 58.3  |
| 総務部 |     | 136  | 52.3      | 62.3  | 49.6  | 61.7 | 63.4  | 58.6  |
| 企画部 |     | 140  | 50.4      | 62.1  | 54.8  | 61.6 | 59.8  | 62.2  |
| 管理部 |     | 134  | 51.5      | 66.6  | 49.6  | 63.1 | 57.3  | 62.4  |
| 広報部 |     | 141  | 43.1      | 60.3  | 52.8  | 63.5 | 62.8  | 56.0  |
| 性別  | 男性  | 644  | 47.9      | 61.9  | 58.1  | 68.0 | 63.5  | 63.5  |
|     | 女性  | 430  | 51.8      | 60.1  | 42.5  | 58.0 | 54.3  | 55.1  |
| 年代別 | 60代 | 44   | 56.4      | 70.0  | 62.8  | 70.0 | 70.0  | 63.1  |
|     | 50代 | 174  | 50.7      | 70.0  | 59.7  | 70.0 | 70.0  | 65.6  |
|     | 40代 | 337  | 48.9      | 65.9  | 52.1  | 65.0 | 65.2  | 63.2  |
|     | 30代 | 369  | 46.5      | 52.3  | 49.4  | 61.1 | 52.5  | 55.7  |
|     | 20代 | 148  | 54.7      | 58.5  | 45.4  | 59.8 | 47.9  | 57.7  |
| 貴社  |     | 1074 | 49.5      | 61.2  | 51.8  | 64.0 | 59.8  | 60.2  |

※偏差値30以下は「30.0」、偏差値70以上は「70.0」と表示しています。

# 作業レベル

- 営業部
- 人事部
- 技術部
- 開発部
- 総務部
- 企画部
- 管理部
- 広報部



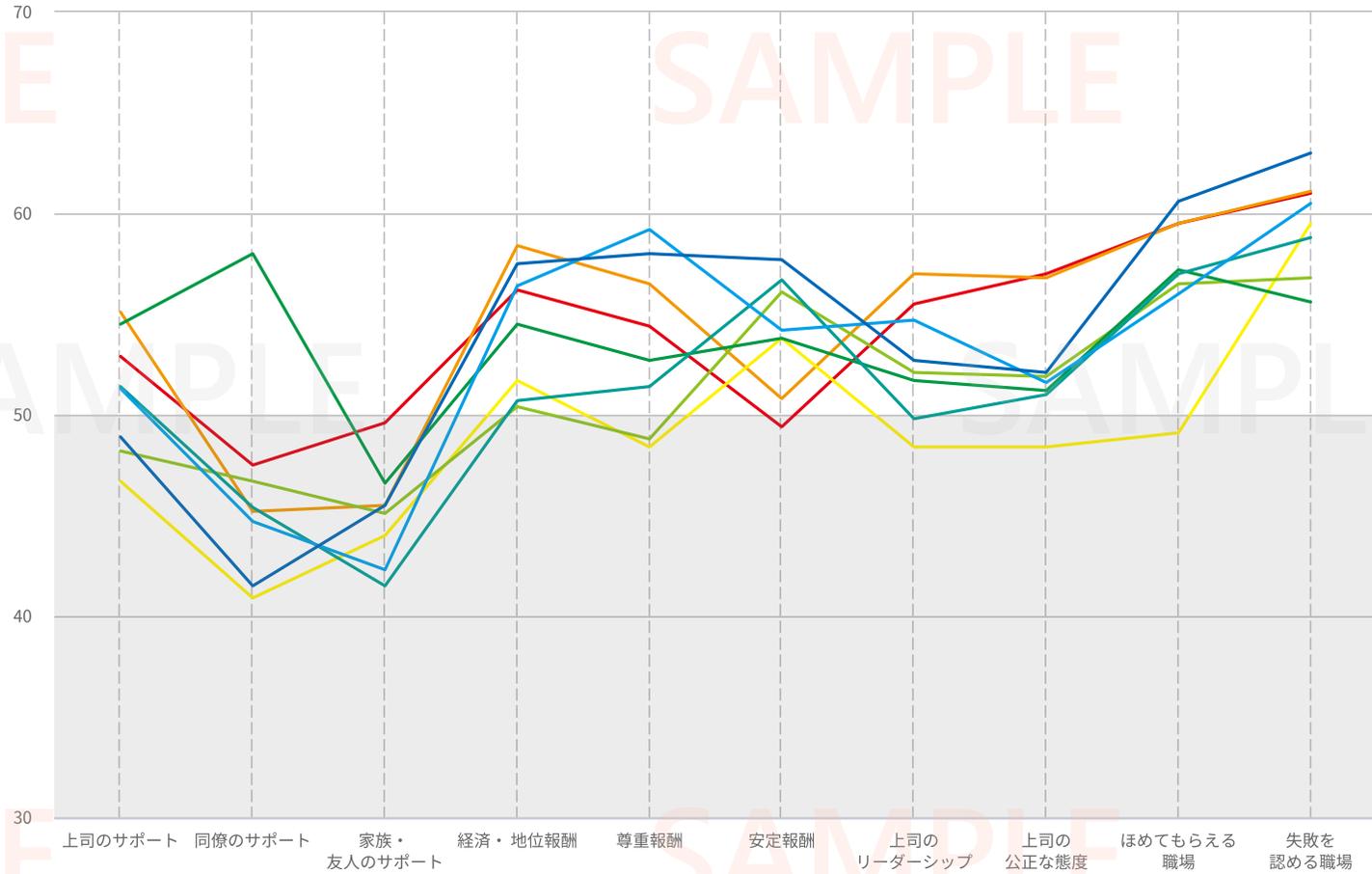
## 部署レベル

| 部署別 |     | 人数   | 上司のサポート | 同僚のサポート | 家族・友人のサポート | 経済・地位報酬 | 尊重報酬 | 安定報酬 | 上司のリーダーシップ | 上司の公正な態度 | ほめてもらえる職場 | 失敗を認める職場 |
|-----|-----|------|---------|---------|------------|---------|------|------|------------|----------|-----------|----------|
| 営業部 |     | 131  | 52.9    | 47.5    | 49.6       | 56.2    | 54.4 | 49.4 | 55.5       | 57.0     | 59.5      | 61.0     |
| 人事部 |     | 139  | 55.1    | 45.2    | 45.5       | 58.4    | 56.5 | 50.8 | 57.0       | 56.8     | 59.5      | 61.1     |
| 技術部 |     | 122  | 46.7    | 40.9    | 44.0       | 51.7    | 48.4 | 53.8 | 48.4       | 48.4     | 49.1      | 59.5     |
| 開発部 |     | 131  | 48.2    | 46.7    | 45.1       | 50.4    | 48.8 | 56.1 | 52.1       | 51.9     | 56.5      | 56.8     |
| 総務部 |     | 136  | 54.5    | 58.0    | 46.6       | 54.5    | 52.7 | 53.8 | 51.7       | 51.2     | 57.2      | 55.6     |
| 企画部 |     | 140  | 51.4    | 45.4    | 41.5       | 50.7    | 51.4 | 56.7 | 49.8       | 51.0     | 57.0      | 58.8     |
| 管理部 |     | 134  | 51.3    | 44.7    | 42.3       | 56.4    | 59.2 | 54.2 | 54.7       | 51.6     | 56.0      | 60.5     |
| 広報部 |     | 141  | 48.9    | 41.5    | 45.5       | 57.5    | 58.0 | 57.7 | 52.7       | 52.1     | 60.6      | 63.0     |
| 性別  | 男性  | 644  | 53.5    | 45.3    | 39.6       | 57.6    | 53.0 | 50.1 | 56.6       | 54.8     | 58.8      | 62.7     |
|     | 女性  | 430  | 47.7    | 47.8    | 53.2       | 50.0    | 54.9 | 60.0 | 47.1       | 49.1     | 54.4      | 54.8     |
| 年代別 | 60代 | 44   | 46.1    | 49.8    | 69.1       | 45.5    | 40.7 | 60.6 | 48.9       | 51.9     | 49.5      | 53.1     |
|     | 50代 | 174  | 52.9    | 47.9    | 48.5       | 53.4    | 50.1 | 51.9 | 55.4       | 58.9     | 58.7      | 61.8     |
|     | 40代 | 337  | 54.7    | 52.0    | 44.1       | 55.8    | 51.7 | 51.5 | 51.6       | 49.4     | 56.2      | 59.2     |
|     | 30代 | 369  | 47.4    | 38.9    | 41.4       | 56.7    | 55.9 | 54.4 | 51.4       | 49.4     | 55.1      | 58.9     |
|     | 20代 | 148  | 52.9    | 49.2    | 45.1       | 50.4    | 62.1 | 60.5 | 57.8       | 60.1     | 64.7      | 62.0     |
| 貴社  |     | 1074 | 51.2    | 46.3    | 45.0       | 54.5    | 53.8 | 54.1 | 52.8       | 52.5     | 57.0      | 59.6     |

※偏差値30以下は「30.0」、偏差値70以上は「70.0」と表示しています。

# 部署レベル

- 営業部
- 人事部
- 技術部
- 開発部
- 総務部
- 企画部
- 管理部
- 広報部



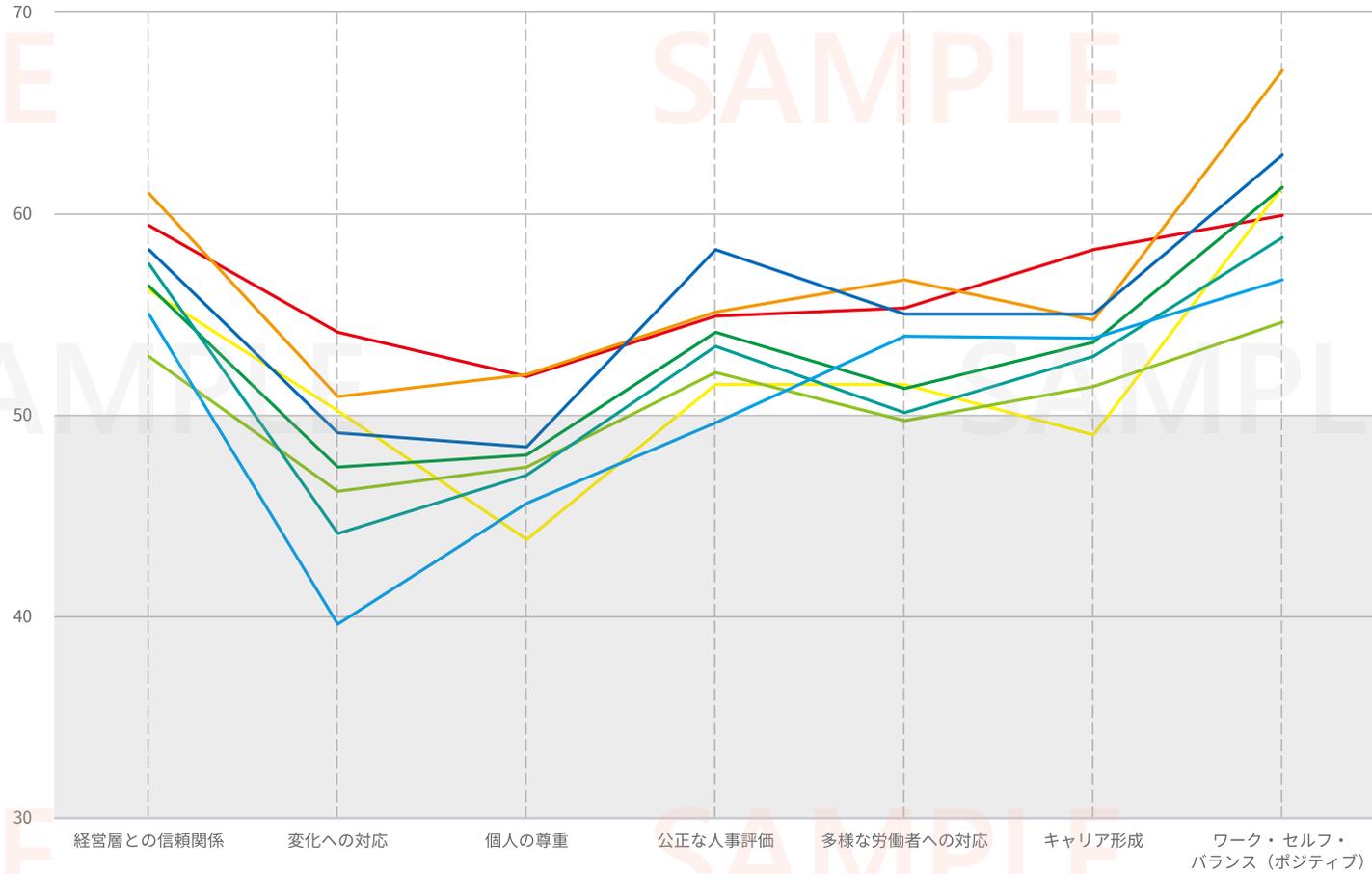
# 会社レベル

| 部署別 |     | 人数   | 経営層との信頼関係 | 変化への対応 | 個人の尊重 | 公正な人事評価 | 多様な労働者への対応 | キャリア形成 | ワーク・セルフ・バランス（ポジティブ） |
|-----|-----|------|-----------|--------|-------|---------|------------|--------|---------------------|
| 営業部 |     | 131  | 59.4      | 54.1   | 51.9  | 54.9    | 55.3       | 58.2   | 59.9                |
| 人事部 |     | 139  | 61.0      | 50.9   | 52.0  | 55.1    | 56.7       | 54.7   | 67.1                |
| 技術部 |     | 122  | 56.2      | 50.2   | 43.8  | 51.5    | 51.5       | 49.0   | 61.3                |
| 開発部 |     | 131  | 52.9      | 46.2   | 47.4  | 52.1    | 49.7       | 51.4   | 54.6                |
| 総務部 |     | 136  | 56.4      | 47.4   | 48.0  | 54.1    | 51.3       | 53.6   | 61.3                |
| 企画部 |     | 140  | 57.5      | 44.1   | 47.0  | 53.4    | 50.1       | 52.9   | 58.8                |
| 管理部 |     | 134  | 55.0      | 39.6   | 45.6  | 49.6    | 53.9       | 53.8   | 56.7                |
| 広報部 |     | 141  | 58.2      | 49.1   | 48.4  | 58.2    | 55.0       | 55.0   | 62.9                |
| 性別  | 男性  | 644  | 59.4      | 48.4   | 48.3  | 56.9    | 53.9       | 55.8   | 63.0                |
|     | 女性  | 430  | 53.8      | 46.5   | 47.6  | 48.8    | 51.5       | 50.4   | 56.4                |
| 年代別 | 60代 | 44   | 60.7      | 38.7   | 44.2  | 49.5    | 59.1       | 49.0   | 70.0                |
|     | 50代 | 174  | 63.2      | 49.0   | 51.2  | 55.9    | 53.4       | 55.5   | 70.0                |
|     | 40代 | 337  | 57.9      | 49.7   | 46.7  | 54.8    | 50.7       | 52.4   | 63.7                |
|     | 30代 | 369  | 54.2      | 44.2   | 46.0  | 52.1    | 51.2       | 52.0   | 52.1                |
|     | 20代 | 148  | 55.0      | 53.1   | 53.9  | 53.6    | 60.6       | 60.1   | 53.1                |
| 貴社  |     | 1074 | 57.1      | 47.6   | 48.1  | 53.7    | 53.0       | 53.6   | 60.4                |

※偏差値30以下は「30.0」、偏差値70以上は「70.0」と表示しています。

# 会社レベル

- 営業部
- 人事部
- 技術部
- 開発部
- 総務部
- 企画部
- 管理部
- 広報部



SAMPLE

SAMPLE

## 資料編

---

以降の資料では、ストレスチェックの回答をもとに、各尺度を1.0～4.0までの平均点でお示ししております。

数値は大きい方が不良な状態、小さい方が良好な状態です。

なお、全国平均（ドクタートラスト2019年度調べ）より大きい数値は赤字、小さい数値は黒字で表記されています。

SAMPLE

SAMPLE

SAMPLE

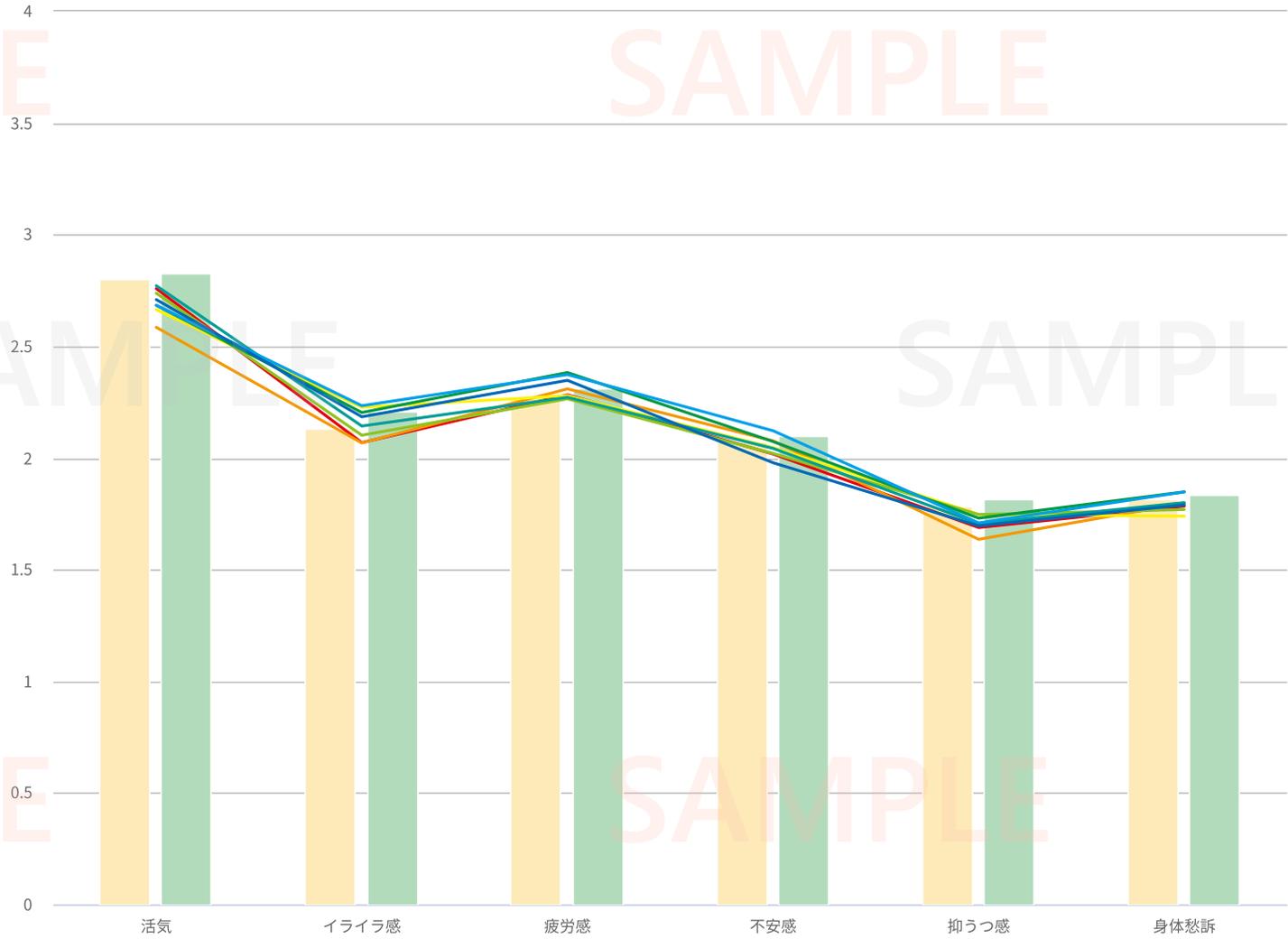
SAMPLE

| 部署別 |     | 人数   | 活気   | イライラ感 | 疲労感  | 不安感  | 抑うつ感 | 身体愁訴 |
|-----|-----|------|------|-------|------|------|------|------|
| 営業部 |     | 131  | 2.76 | 2.07  | 2.28 | 2.02 | 1.69 | 1.78 |
| 人事部 |     | 139  | 2.59 | 2.07  | 2.31 | 2.08 | 1.64 | 1.8  |
| 技術部 |     | 122  | 2.66 | 2.23  | 2.28 | 2.05 | 1.75 | 1.74 |
| 開発部 |     | 131  | 2.74 | 2.1   | 2.26 | 2.02 | 1.75 | 1.77 |
| 総務部 |     | 136  | 2.68 | 2.2   | 2.38 | 2.07 | 1.73 | 1.85 |
| 企画部 |     | 140  | 2.77 | 2.14  | 2.27 | 2.04 | 1.71 | 1.8  |
| 管理部 |     | 134  | 2.68 | 2.23  | 2.37 | 2.12 | 1.71 | 1.85 |
| 広報部 |     | 141  | 2.71 | 2.18  | 2.35 | 1.98 | 1.7  | 1.79 |
| 性別  | 男性  | 644  | 2.66 | 2.08  | 2.21 | 2.06 | 1.67 | 1.71 |
|     | 女性  | 430  | 2.77 | 2.27  | 2.47 | 2.03 | 1.77 | 1.93 |
| 年代別 | 60代 | 44   | 2.45 | 1.84  | 1.78 | 1.73 | 1.41 | 1.64 |
|     | 50代 | 174  | 2.49 | 1.94  | 2.15 | 1.88 | 1.51 | 1.7  |
|     | 40代 | 337  | 2.71 | 2.13  | 2.26 | 2.02 | 1.64 | 1.75 |
|     | 30代 | 369  | 2.81 | 2.3   | 2.48 | 2.19 | 1.84 | 1.89 |
|     | 20代 | 148  | 2.71 | 2.19  | 2.4  | 2.05 | 1.87 | 1.83 |
| 貴社  |     | 1074 | 2.7  | 2.15  | 2.31 | 2.05 | 1.71 | 1.8  |
| 全国  |     | -    | 2.8  | 2.13  | 2.27 | 2.07 | 1.78 | 1.82 |
| 業種  |     | -    | 2.83 | 2.21  | 2.31 | 2.1  | 1.81 | 1.84 |

※各尺度を1.0～4.0までの平均点でお示ししております。数値は大きい方が不良な状態、小さい方が良好な状態です。

# ストレス反応

- 全国
- 業種平均
- 営業部
- 人事部
- 技術部
- 開発部
- 総務部
- 企画部
- 管理部
- 広報部

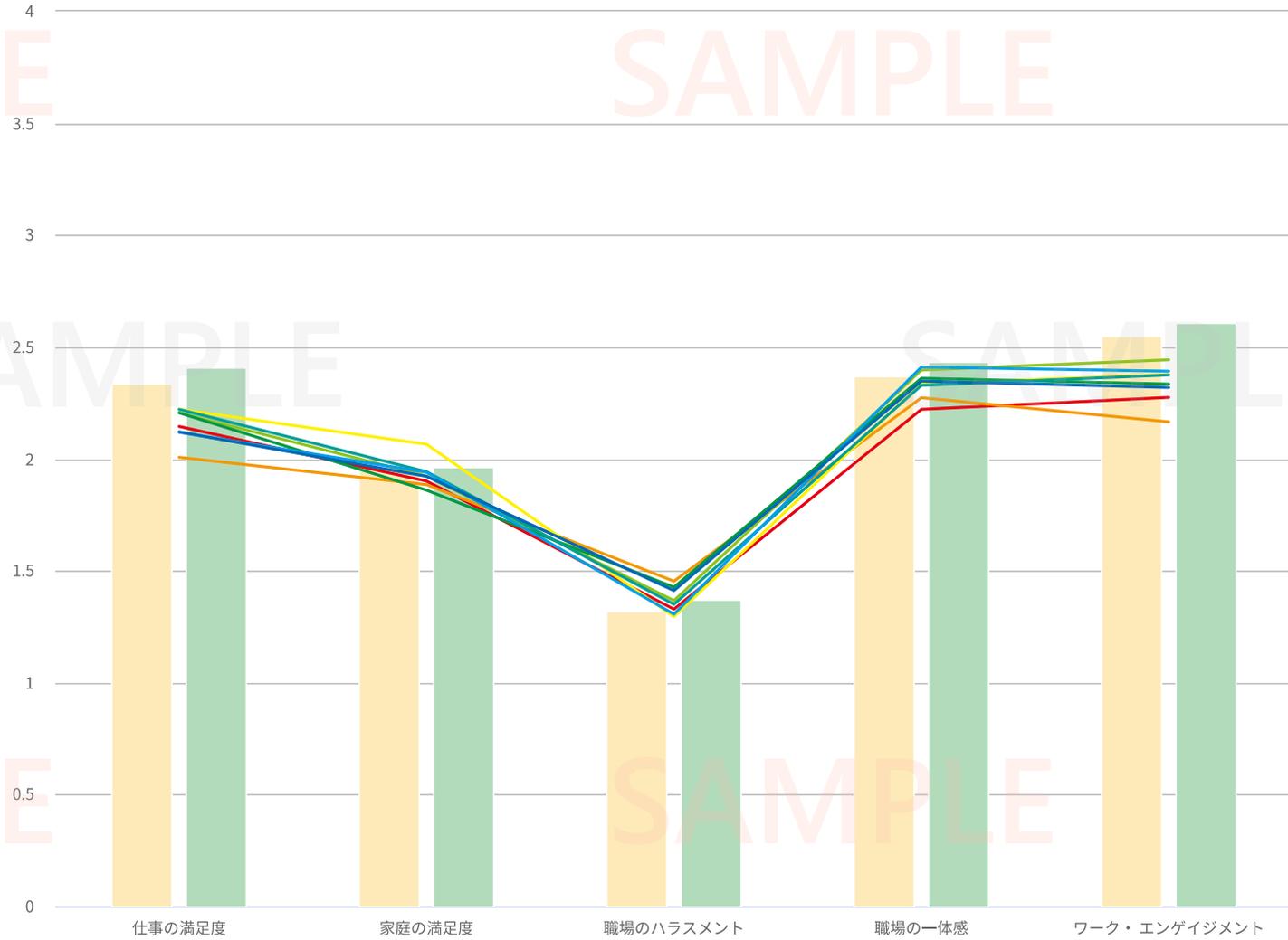


| 部署別 |     | 人数   | 仕事の満足度 | 家庭の満足度 | 職場のハラスメント | 職場の一体感 | ワーク・エンゲイジメント |
|-----|-----|------|--------|--------|-----------|--------|--------------|
| 営業部 |     | 131  | 2.15   | 1.9    | 1.33      | 2.22   | 2.27         |
| 人事部 |     | 139  | 2.01   | 1.88   | 1.45      | 2.27   | 2.17         |
| 技術部 |     | 122  | 2.22   | 2.07   | 1.3       | 2.34   | 2.38         |
| 開発部 |     | 131  | 2.21   | 1.92   | 1.37      | 2.4    | 2.44         |
| 総務部 |     | 136  | 2.21   | 1.86   | 1.43      | 2.36   | 2.33         |
| 企画部 |     | 140  | 2.22   | 1.94   | 1.35      | 2.33   | 2.38         |
| 管理部 |     | 134  | 2.12   | 1.94   | 1.31      | 2.41   | 2.39         |
| 広報部 |     | 141  | 2.12   | 1.92   | 1.41      | 2.35   | 2.32         |
| 性別  | 男性  | 644  | 2.12   | 1.95   | 1.36      | 2.31   | 2.28         |
|     | 女性  | 430  | 2.2    | 1.9    | 1.38      | 2.37   | 2.42         |
| 年代別 | 60代 | 44   | 2.09   | 1.7    | 1.45      | 2.18   | 1.94         |
|     | 50代 | 174  | 2.01   | 1.86   | 1.36      | 2.18   | 2.14         |
|     | 40代 | 337  | 2.09   | 1.9    | 1.41      | 2.31   | 2.25         |
|     | 30代 | 369  | 2.26   | 1.98   | 1.36      | 2.44   | 2.45         |
|     | 20代 | 148  | 2.2    | 2.03   | 1.28      | 2.36   | 2.56         |
| 貴社  |     | 1074 | 2.15   | 1.93   | 1.37      | 2.33   | 2.33         |
| 全国  |     | -    | 2.34   | 1.96   | 1.32      | 2.37   | 2.55         |
| 業種  |     | -    | 2.41   | 1.97   | 1.37      | 2.43   | 2.61         |

※各尺度を1.0～4.0までの平均点でお示しております。数値は大きい方が不良な状態、小さい方が良好な状態です。

# 重要指標

- 全国
- 業種平均
- 営業部
- 人事部
- 技術部
- 開発部
- 総務部
- 企画部
- 管理部
- 広報部



# 仕事の負担

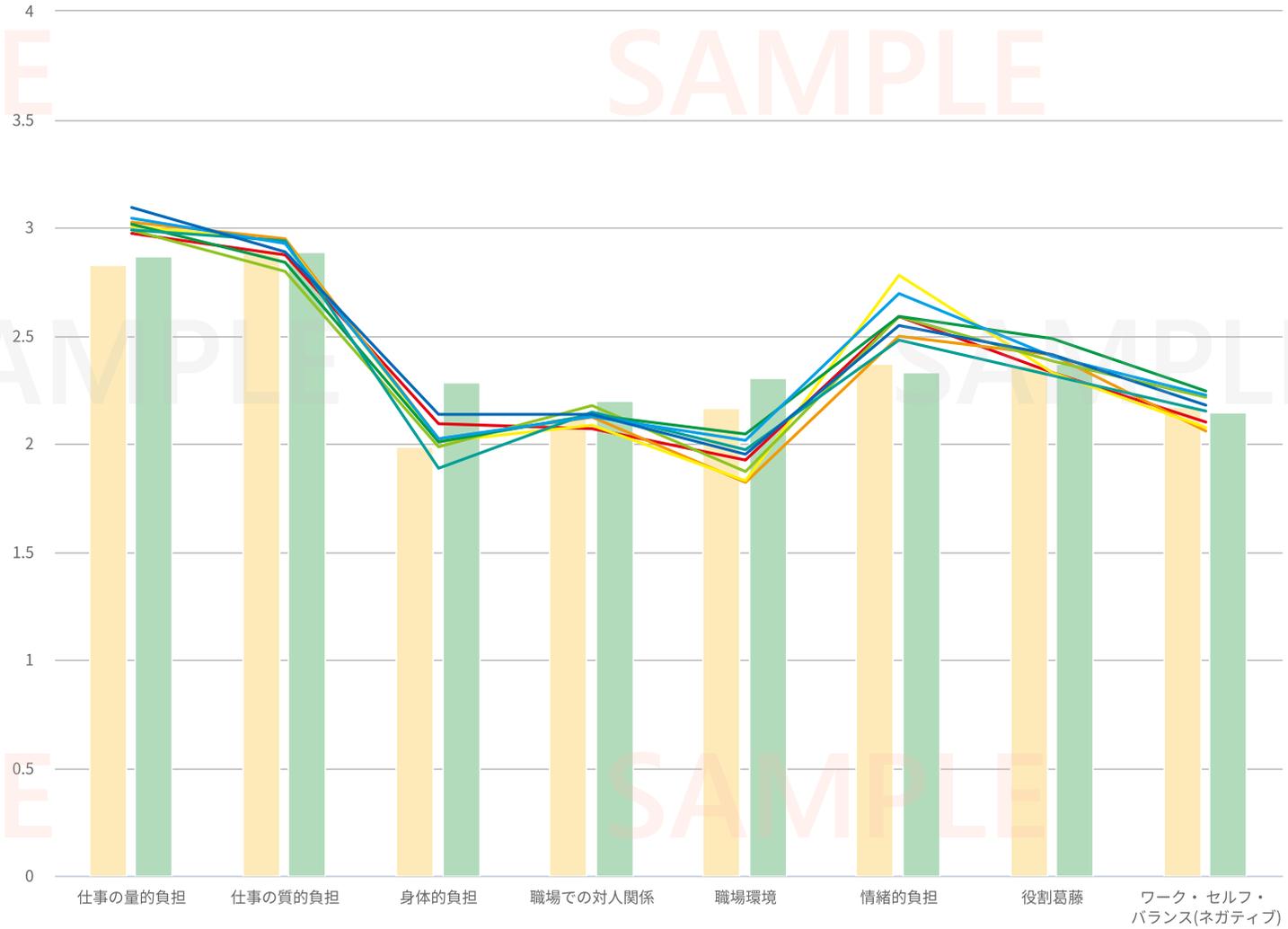
【別添資料】

| 部署別 |     | 人数   | 仕事の量的負担 | 仕事の質的負担 | 身体的負担 | 職場での対人関係 | 職場環境 | 情緒的負担 | 役割葛藤 | ワーク・セルフ・バランス（ネガティブ） |
|-----|-----|------|---------|---------|-------|----------|------|-------|------|---------------------|
| 営業部 |     | 131  | 2.97    | 2.87    | 2.09  | 2.07     | 1.92 | 2.59  | 2.33 | 2.1                 |
| 人事部 |     | 139  | 3.02    | 2.95    | 2.02  | 2.12     | 1.82 | 2.5   | 2.41 | 2.06                |
| 技術部 |     | 122  | 3.01    | 2.93    | 2.01  | 2.08     | 1.83 | 2.78  | 2.33 | 2.07                |
| 開発部 |     | 131  | 2.99    | 2.8     | 1.98  | 2.18     | 1.87 | 2.59  | 2.38 | 2.21                |
| 総務部 |     | 136  | 3.01    | 2.84    | 2.01  | 2.13     | 2.04 | 2.59  | 2.49 | 2.24                |
| 企画部 |     | 140  | 2.99    | 2.94    | 1.89  | 2.15     | 1.97 | 2.48  | 2.31 | 2.15                |
| 管理部 |     | 134  | 3.04    | 2.93    | 2.02  | 2.12     | 2.01 | 2.69  | 2.4  | 2.22                |
| 広報部 |     | 141  | 3.09    | 2.89    | 2.13  | 2.13     | 1.95 | 2.55  | 2.41 | 2.18                |
| 性別  | 男性  | 644  | 3.1     | 2.98    | 2.02  | 2.11     | 1.87 | 2.67  | 2.44 | 2.18                |
|     | 女性  | 430  | 2.89    | 2.77    | 2.01  | 2.14     | 2.02 | 2.47  | 2.3  | 2.13                |
| 年代別 | 60代 | 44   | 2.7     | 2.99    | 2.02  | 1.94     | 1.8  | 2.27  | 1.89 | 1.93                |
|     | 50代 | 174  | 3.07    | 3.04    | 2.07  | 2.01     | 1.91 | 2.53  | 2.14 | 2.12                |
|     | 40代 | 337  | 3.11    | 2.95    | 1.99  | 2.09     | 1.85 | 2.57  | 2.44 | 2.19                |
|     | 30代 | 369  | 3.05    | 2.86    | 2.05  | 2.25     | 2.04 | 2.72  | 2.56 | 2.21                |
|     | 20代 | 148  | 2.78    | 2.63    | 1.95  | 2.08     | 1.88 | 2.49  | 2.28 | 2.05                |
| 貴社  |     | 1074 | 3.02    | 2.89    | 2.02  | 2.12     | 1.93 | 2.59  | 2.38 | 2.16                |
| 全国  |     | -    | 2.83    | 2.89    | 1.99  | 2.12     | 2.16 | 2.37  | 2.36 | 2.17                |
| 業種  |     | -    | 2.87    | 2.88    | 2.29  | 2.2      | 2.31 | 2.33  | 2.37 | 2.14                |

※各尺度を1.0～4.0までの平均点でお示しております。数値は大きい方が不良な状態、小さい方が良好な状態です。

# 仕事の負担

- 全国
- 業種平均
- 営業部
- 人事部
- 技術部
- 開発部
- 総務部
- 企画部
- 管理部
- 広報部

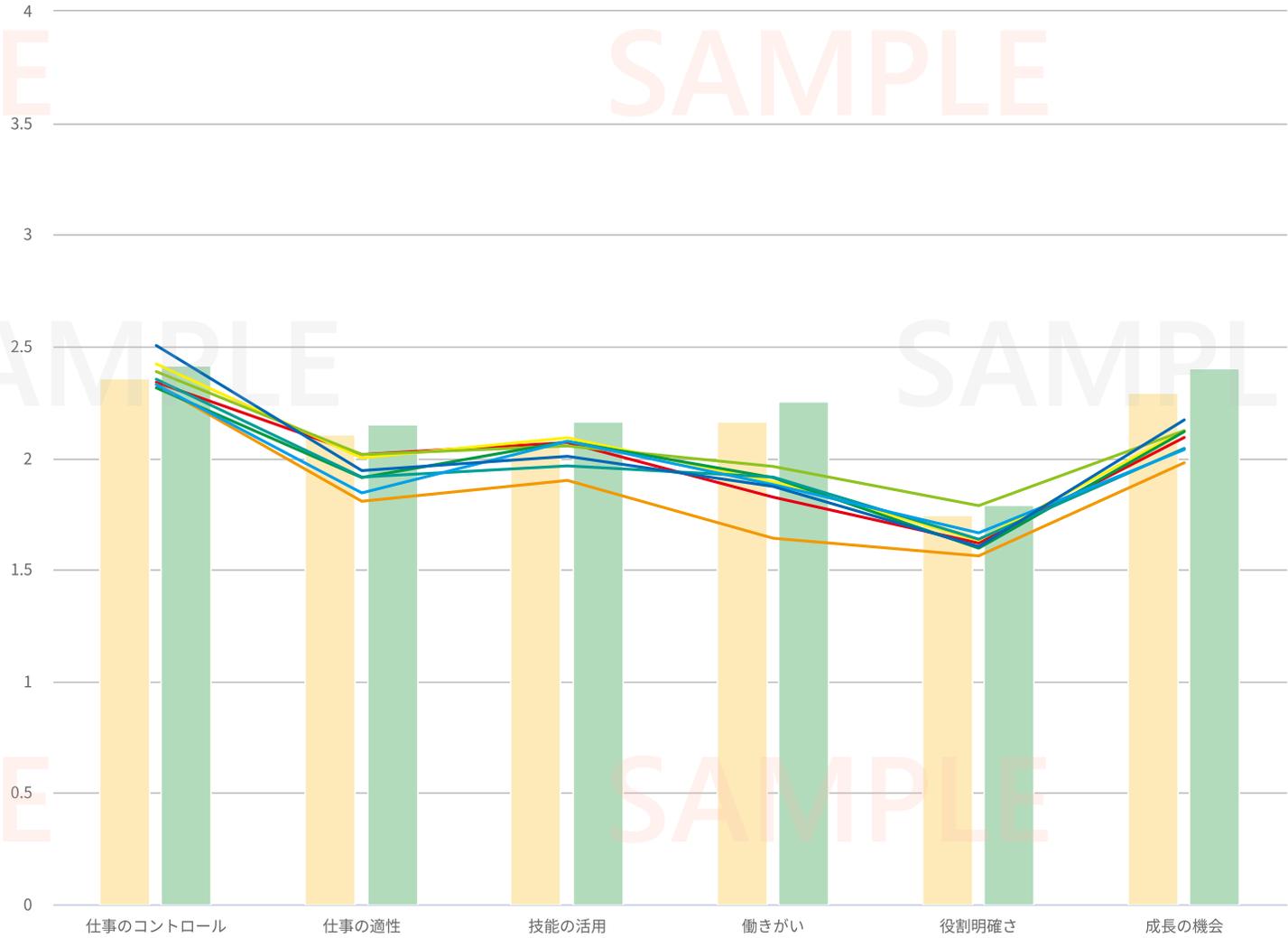


| 部署別 |     | 人数   | 仕事のコントロール | 仕事の適性 | 技能の活用 | 働きがい | 役割明確さ | 成長の機会 |
|-----|-----|------|-----------|-------|-------|------|-------|-------|
| 営業部 |     | 131  | 2.34      | 2.02  | 2.07  | 1.82 | 1.62  | 2.09  |
| 人事部 |     | 139  | 2.33      | 1.81  | 1.9   | 1.64 | 1.56  | 1.98  |
| 技術部 |     | 122  | 2.42      | 2.0   | 2.09  | 1.89 | 1.63  | 2.12  |
| 開発部 |     | 131  | 2.39      | 2.02  | 2.05  | 1.96 | 1.79  | 2.12  |
| 総務部 |     | 136  | 2.31      | 1.91  | 2.07  | 1.91 | 1.6   | 2.12  |
| 企画部 |     | 140  | 2.35      | 1.91  | 1.96  | 1.91 | 1.64  | 2.04  |
| 管理部 |     | 134  | 2.33      | 1.84  | 2.07  | 1.88 | 1.66  | 2.04  |
| 広報部 |     | 141  | 2.5       | 1.94  | 2.01  | 1.87 | 1.6   | 2.17  |
| 性別  | 男性  | 644  | 2.4       | 1.92  | 1.9   | 1.77 | 1.59  | 2.02  |
|     | 女性  | 430  | 2.32      | 1.95  | 2.22  | 1.99 | 1.7   | 2.19  |
| 年代別 | 60代 | 44   | 2.23      | 1.73  | 1.8   | 1.73 | 1.45  | 2.02  |
|     | 50代 | 174  | 2.34      | 1.77  | 1.86  | 1.71 | 1.51  | 1.97  |
|     | 40代 | 337  | 2.38      | 1.85  | 2.02  | 1.84 | 1.58  | 2.02  |
|     | 30代 | 369  | 2.43      | 2.07  | 2.08  | 1.92 | 1.72  | 2.18  |
|     | 20代 | 148  | 2.26      | 1.97  | 2.16  | 1.95 | 1.77  | 2.14  |
| 貴社  |     | 1074 | 2.37      | 1.93  | 2.03  | 1.86 | 1.64  | 2.08  |
| 全国  |     | -    | 2.36      | 2.11  | 2.07  | 2.17 | 1.75  | 2.29  |
| 業種  |     | -    | 2.42      | 2.15  | 2.16  | 2.25 | 1.79  | 2.4   |

※各尺度を1.0～4.0までの平均点でお示しております。数値は大きい方が不良な状態、小さい方が良好な状態です。

# 作業レベル

- 全国
- 業種平均
- 営業部
- 人事部
- 技術部
- 開発部
- 総務部
- 企画部
- 管理部
- 広報部



# 部署レベル

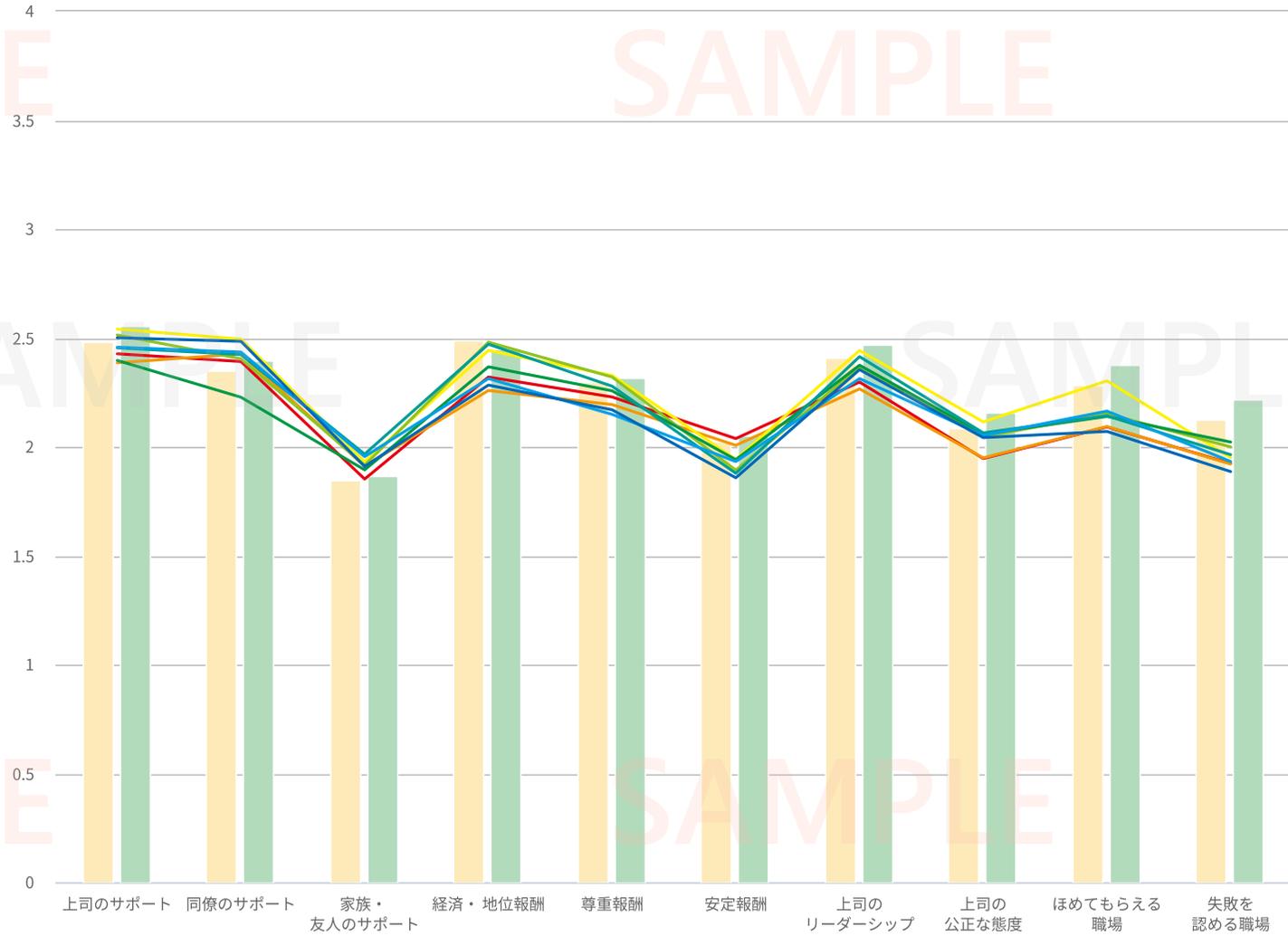
【別添資料】

| 部署別 |     | 人数   | 上司のサポート | 同僚のサポート | 家族・友人のサポート | 経済・地位報酬 | 尊重報酬 | 安定報酬 | 上司のリーダーシップ | 上司の公正な態度 | ほめてもらえる職場 | 失敗を認める職場 |
|-----|-----|------|---------|---------|------------|---------|------|------|------------|----------|-----------|----------|
| 営業部 |     | 131  | 2.43    | 2.39    | 1.85       | 2.32    | 2.23 | 2.04 | 2.3        | 1.95     | 2.09      | 1.92     |
| 人事部 |     | 139  | 2.39    | 2.43    | 1.91       | 2.26    | 2.19 | 2.01 | 2.27       | 1.95     | 2.09      | 1.92     |
| 技術部 |     | 122  | 2.54    | 2.49    | 1.93       | 2.44    | 2.33 | 1.94 | 2.44       | 2.11     | 2.3       | 1.95     |
| 開発部 |     | 131  | 2.51    | 2.4     | 1.92       | 2.48    | 2.32 | 1.89 | 2.37       | 2.05     | 2.15      | 2.0      |
| 総務部 |     | 136  | 2.4     | 2.23    | 1.89       | 2.37    | 2.26 | 1.94 | 2.38       | 2.06     | 2.14      | 2.02     |
| 企画部 |     | 140  | 2.45    | 2.42    | 1.97       | 2.47    | 2.28 | 1.88 | 2.41       | 2.06     | 2.14      | 1.96     |
| 管理部 |     | 134  | 2.46    | 2.44    | 1.96       | 2.31    | 2.15 | 1.93 | 2.31       | 2.05     | 2.16      | 1.93     |
| 広報部 |     | 141  | 2.5     | 2.48    | 1.91       | 2.28    | 2.17 | 1.86 | 2.35       | 2.04     | 2.07      | 1.89     |
| 性別  | 男性  | 644  | 2.42    | 2.43    | 1.99       | 2.28    | 2.25 | 2.02 | 2.27       | 1.99     | 2.11      | 1.89     |
|     | 女性  | 430  | 2.52    | 2.39    | 1.8        | 2.49    | 2.22 | 1.81 | 2.47       | 2.1      | 2.2       | 2.04     |
| 年代別 | 60代 | 44   | 2.55    | 2.36    | 1.58       | 2.61    | 2.45 | 1.8  | 2.43       | 2.05     | 2.3       | 2.07     |
|     | 50代 | 174  | 2.43    | 2.39    | 1.87       | 2.4     | 2.3  | 1.98 | 2.3        | 1.91     | 2.11      | 1.91     |
|     | 40代 | 337  | 2.39    | 2.32    | 1.93       | 2.33    | 2.27 | 1.99 | 2.38       | 2.09     | 2.16      | 1.96     |
|     | 30代 | 369  | 2.53    | 2.53    | 1.97       | 2.31    | 2.2  | 1.93 | 2.38       | 2.09     | 2.18      | 1.96     |
|     | 20代 | 148  | 2.43    | 2.36    | 1.92       | 2.48    | 2.1  | 1.8  | 2.25       | 1.89     | 1.99      | 1.91     |
| 貴社  |     | 1074 | 2.46    | 2.41    | 1.92       | 2.37    | 2.24 | 1.94 | 2.35       | 2.03     | 2.14      | 1.95     |
| 全国  |     | -    | 2.48    | 2.35    | 1.85       | 2.49    | 2.3  | 2.02 | 2.41       | 2.08     | 2.29      | 2.13     |
| 業種  |     | -    | 2.56    | 2.4     | 1.87       | 2.45    | 2.32 | 2.05 | 2.47       | 2.16     | 2.38      | 2.22     |

※各尺度を1.0～4.0までの平均点でお示しております。数値は大きい方が不良な状態、小さい方が良好な状態です。

# 部署レベル

- 全国
- 業種平均
- 営業部
- 人事部
- 技術部
- 開発部
- 総務部
- 企画部
- 管理部
- 広報部



# 会社レベル

【別添資料】

| 部署別 |     | 人数   | 経営層との信頼関係 | 変化への対応 | 個人の尊重 | 公正な人事評価 | 多様な労働者への対応 | キャリア形成 | ワーク・セルフ・バランス（ポジティブ） |
|-----|-----|------|-----------|--------|-------|---------|------------|--------|---------------------|
| 営業部 |     | 131  | 2.17      | 2.52   | 2.53  | 2.58    | 2.02       | 2.56   | 2.75                |
| 人事部 |     | 139  | 2.13      | 2.59   | 2.53  | 2.58    | 1.99       | 2.65   | 2.6                 |
| 技術部 |     | 122  | 2.25      | 2.61   | 2.74  | 2.67    | 2.1        | 2.8    | 2.72                |
| 開発部 |     | 131  | 2.33      | 2.69   | 2.65  | 2.66    | 2.14       | 2.73   | 2.85                |
| 総務部 |     | 136  | 2.24      | 2.67   | 2.63  | 2.6     | 2.1        | 2.68   | 2.72                |
| 企画部 |     | 140  | 2.21      | 2.74   | 2.66  | 2.62    | 2.13       | 2.69   | 2.77                |
| 管理部 |     | 134  | 2.28      | 2.84   | 2.69  | 2.72    | 2.04       | 2.67   | 2.81                |
| 広報部 |     | 141  | 2.2       | 2.63   | 2.62  | 2.49    | 2.02       | 2.64   | 2.69                |
| 性別  | 男性  | 644  | 2.17      | 2.65   | 2.62  | 2.52    | 2.05       | 2.62   | 2.69                |
|     | 女性  | 430  | 2.31      | 2.69   | 2.64  | 2.75    | 2.1        | 2.76   | 2.82                |
| 年代別 | 60代 | 44   | 2.14      | 2.86   | 2.73  | 2.73    | 1.93       | 2.8    | 2.32                |
|     | 50代 | 174  | 2.07      | 2.63   | 2.55  | 2.55    | 2.06       | 2.63   | 2.49                |
|     | 40代 | 337  | 2.2       | 2.62   | 2.66  | 2.58    | 2.12       | 2.71   | 2.67                |
|     | 30代 | 369  | 2.3       | 2.74   | 2.68  | 2.66    | 2.11       | 2.72   | 2.91                |
|     | 20代 | 148  | 2.28      | 2.54   | 2.49  | 2.61    | 1.9        | 2.51   | 2.89                |
| 貴社  |     | 1074 | 2.22      | 2.66   | 2.63  | 2.61    | 2.07       | 2.68   | 2.74                |
| 全国  |     | -    | 2.4       | 2.61   | 2.58  | 2.71    | 2.13       | 2.77   | 2.95                |
| 業種  |     | -    | 2.46      | 2.67   | 2.7   | 2.76    | 2.22       | 2.8    | 2.99                |

※各尺度を1.0～4.0までの平均点でお示しております。数値は大きい方が不良な状態、小さい方が良好な状態です。

# 会社レベル

- 全国
- 業種平均
- 営業部
- 人事部
- 技術部
- 開発部
- 総務部
- 企画部
- 管理部
- 広報部

