仕事と育児の両立

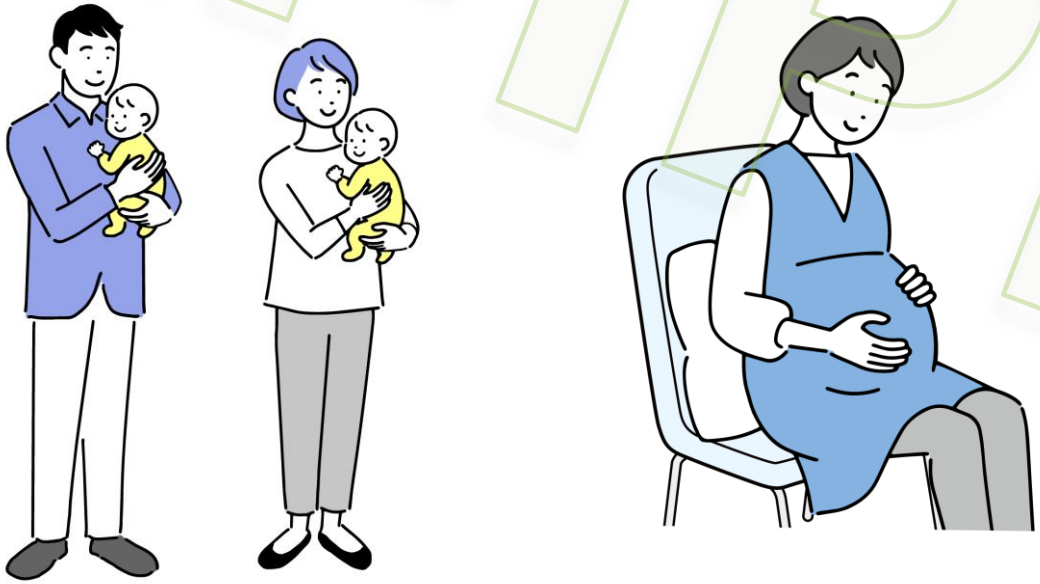
株式会社ドクタートラスト

SAMPLE

© 2024 Doctor Trust Co., Ltd.

本日のセミナーの目的

- ◆ 妊産婦、育児中の社員の心身の変化について理解する
- ◆ 妊産婦、育児中の社員に対するサポートの必要性について理解する
- ◆ 従業員の問題ではなく会社の問題として捉える



SAMPLE

© 2024 Doctor Trust Co., Ltd.

産後の妻の死因1位は自殺

2020年以降、
自殺による死亡が妊産婦死亡の
原因として最も多くなった。
また2020年、2021年、2022年は
産後の自殺例の報告数が
過去最多を更新し続けている

出典：自殺による妊産婦死亡について,関沢 明彦 ,2023

SAMPLE

© 2024 Doctor Trust Co., Ltd.

妊婦を取り巻く様々な不安と症状

- 飲食物
- 切迫流産
- 胎児の障害
- 流産・死産
- 責任感
- お腹の張り
- 切迫早産
- 孤独感
- 感染症
- 衛生面
- 不安感
- 薬の服薬
- つわり
- 緊張状態

SAMPLE

© 2024 Doctor Trust Co., Ltd.

妊産婦が使える制度

主な制度	概要
産前産後休業	出産予定日の６週間前（双子以上の場合は14週間前）から、請求すれば取得できます。 出産当日は産前休業に含まれます。 出産日の翌日から８週間は、就業することができません。 ただし、産後６週間を経過後に、医師が認めた場合は就業できます。 この期間とその後30日間に解雇することは禁止されています。
育児時間	1歳に満たない子を育てる女性は、１日２回 各30分の育児時間を請求できます。
就業制限 労働時間の制限	時間外労働や休日労働、 深夜業の制限、変形労働時間制の適用制限 危険有害業務の就業制限、簡易業務転換が適用されます。 （産後1年未満の女性には、妊娠中と同様に適用されます。）
母性健康管理措置	産後１年未満の女性は、医師等から指示があったときは、健康診査等に必要な時間の確保を申し出ることができます。
育児休業	１歳に満たない子を養育する従業員は、男女を問わず、希望する期間、子どもを養育するために休業することができます。
育児休業期間の延長	子が１歳以降、保育所等に入れないなどの一定の要件を満たす場合は、子が１歳６か月に達する日までの間、育児休業を延長することができます。さらに子が１歳６か月に達した時点で一定の要件を満たす場合、最長で子が２歳に達する日までの間、育児休業を再延長することができます。

© 2024 Doctor Trust Co., Ltd.

こんなときどうする？～子の看護休暇～

Q

職場復帰しようと思うのですが、子どもが急に熱を出したときなど休めるか不安です。休めるのでしょうか？

A

子の看護休暇は法で定められている、小学校就学前の子を養育する労働者が子の病気やケガの看病、予防接種や健康診断の受診などをするために取得できる休暇です。
子1人につき1年に5日取得できます。

SAMPLE

© 2024 Doctor Trust Co., Ltd.

育児がしやすい会社

- 産休育休の取得率と
  その後の復職率が高い
- 管理職に育児(休暇)
  経験者がいる
- 有給が取りやすく
  残業がない

コンプライアンスが
しっかりしていそう！

育児と両立
できそう！

育児に理解が
ありそう！

SAMPLE

© 2024 Doctor Trust Co., Ltd.

育児と両立で、社員も会社も元気に！

妊産婦への
取組み

優秀な人材増

育児と両立して
働ける人の増加

企業の
イメージUP

離職率DOWN

© 2024 Doctor Trust Co., Ltd.